**Отчет**

**о деятельности инновационной площадки ГАУДПО ЛО «ИРО»/ (РИП)**

**по теме** «Мастерство классного руководителя:

рост, поддержка и профессиональное развитие»

**за период январь - декабрь 2024**

**1. Общие сведения**

* 1. Наименование ОО **Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 1 имени М.М.Пришвина»**
  2. Телефон: 847467 2-73-46 (директор)
  3. Электронная почта: sc1el@schools48.ru
  4. Ссылка на размещенную информацию о деятельности РИП (ИП): https://sh1-elec-r42.gosweb.gosuslugi.ru/regionalnye-innovatsionnye-ploschadki/masterstvo-klassnogo-rukovoditelya/
  5. Научный руководитель: Петелина Елена Юрьевна
  6. Ответственный исполнитель: Дюкарева Анна Юрьевна
  7. Дата открытия региональной инновационной площадки и реквизиты документа: приказ ГАУ ДПО ЛО «ИРО» от 29.12.2023 №1913 «Об утверждении перечня региональных инновационных площадок».

**2. Качественные показатели результативности реализации этапа.**

**2.1. Краткий анализ проведенных мероприятий по реализации инновационного проекта**

Проведенные мероприятия по реализации инновационного проекта способствовали:

- созданию цикличной модели сопровождения классных руководителей региона с целью повышения их профессионального уровня;

- разработке раздела будущей книги по трем магистралям: «Управление», **«**Классный руководитель и процесс», «Классный руководитель – амбассадор»;

- развитию необходимых компетенций классных руководителей:

коммуникативные навыки;

гибкость и адаптивность;

эмоциональный интеллект;

управление ресурсами;

умение работать в команде;

организационные навыки;

**конфликтологическая компетентность**;

**умение слушать и слышать**;

**способность к открытому диалогу;**

**выявление общей цели и способов решения проблемы;**

**умение делать выводы.**

В ходе инновационной деятельности выявлены вопросы, требующие дальнейшей проработки:

* управление процессом профессионального развития классных руководителей;
* прохождение курсов повышения квалификации по программамдополнительного образования;
* развитие компетенций классного руководителя;
* внедрение новых практик;
* вовлечение обучающихся в проектную деятельность;
* участие в грантовых конкурсах.
* содействие повышению финансовой культуры участников образовательного процесса.

**2.2. Соотношение ожидаемых и полученных результатов:**

* эффективное **выстраивание системы работы классного руководителя;**
* успешное управление процессом профессионального развития классных руководителей;
* результативность участия в региональных конкурсах профессионального мастерства (2 победителя, 3 призера);
* прохождение курсов повышения квалификации по программамдополнительного образования;
* разработка испытаний для региональных конкурсов;

# внедрение в школьную практику новых форм взаимодействия с родительской общественностью (родительский патронаж, родительский патруль, родительский лекторий;

* успешная реализация инициативного проекта детского досугово - образовательного центра «Новаториум».
* разработка дидактической игры «Разбор полетов» с экспертной оценкой кандидата психологических наук, доцента, доцента кафедры психологии и психофизиологии ЕГУ им.И.А.Бунина.

**2.3. Влияние результатов инновационной деятельности на развитие образовательной организации**

развитие компетенций классного руководителя;

профессиональный рост за счет прохождения курсов повышения квалификации и участия в конкурсах промастерства;

совершенствование общественного пространства школы за счет привлечения бюджетных средств;

благоприятная образовательная среда за счет уменьшения количества конфликтных ситуаций.

**2.4. Выводы:**

Работа региональной инновационной площадки «Мастерство классного руководителя: рост, поддержка и профессиональное развитие» полезна, так как ведется создание эффективной целостной практики. Данные результаты войдут в печатное издание.