

От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБОУ СШ №1 им. М.М. Пришвина  
Морозова М.В.

«13» марта 2024 г.

От работодателя:  
и.о. директора МБОУ СШ №1  
им. М.М. Пришвина  
Неклюдова М.В.

«13» марта 2024 г.

Изменения и дополнения к коллективному договору  
на 2024-2026гг.

на основании протокола собрания трудового коллектива  
№ 5 от «13» марта 2024г.:

1. Внести следующие изменения в п. 5.1. Приложения 2 «Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №1 им. М.М. Пришвина» к коллективному договору МБОУ СШ №1 им.М.М. Пришвина на 2024-2026 гг. (Приложение).
2. Изменения вступают в силу с «01» марта 2024г.

Администрация городского округа город Елец  
Комитет экономического развития  
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В  
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР,  
СОГЛАШЕНИЕ ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ  
« 20 » марта 20 24 г. № 23/104-1  
Подпись \_\_\_\_\_

**5.1. Руководителю, заместителям руководителя и работникам ОУ устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:**

**а) ежемесячные выплаты за интенсивность, высокие результаты работы** в следующих размерах:

- руководителю – до 120% должностного оклада, устанавливается один раз в год правовым актом администрации городского округа город Елец по результатам работы за прошедший финансовый год в соответствии с постановлением администрации городского округа город Елец от 21.10.2022 № 1546 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам муниципальных учреждений городского округа город Елец»;

- заместителю руководителя – до 110% должностного оклада, устанавливается один раз в год приказом руководителя ОУ.

При назначении на должность впервые выплата за интенсивность, высокие результаты устанавливается в размере 60% должностного оклада, за исключением случаев, когда на должность руководителя, заместителя руководителя назначается лицо, имеющее опыт работы на руководящих должностях в органах государственной власти и органах местного самоуправления, на аналогичных должностях.

В случае, если на должность руководителя, заместителя руководителя впервые назначается лицо, имеющее опыт работы на руководящих должностях в органах государственной власти и органах местного самоуправления, на аналогичных должностях, выплата за интенсивность, высокие результаты устанавливается в размере 120 % должностного оклада для руководителя, 110% должностного оклада для заместителя руководителя до окончания календарного года.

- специалистам и другим служащим (библиотекарь, инженер, заведующий хозяйством, специалист по охране труда, секретарь, секретарь-машинистка, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, младший воспитатель) – от 10 до 340% должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент) - устанавливается один раз в год приказом руководителя ОУ;

- рабочим (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож, вахтер, машинист по стирке и ремонту спецодежды) – от 10 до 350% тарифной ставки - устанавливается один раз в год приказом руководителя ОУ.

Выплата за интенсивность, высокие результаты работы заместителям руководителя, работникам устанавливается приказом руководителя на календарный год по показателям эффективности деятельности, позволяющих оценить результативность и качество работы:

**Показатели эффективности деятельности заместителя руководителя для установления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы:**

№ п/п	Показатели	Процент
1	Позитивная динамика учебных достижений обучающихся по курируемым заместителем руководителя предметам, направлениям	20
2	Положительная динамика количества педагогических работников, активно применяющих современные образовательные технологии	20
3	Наличие у заместителя руководителя системы учета как нормативных (оценки, призовые места), так и ненормативных достижений обучающихся (степень социальной активности, ответственности и т.д.)	10
4	Результативность выполнения плана мониторинга образовательного процесса, плана воспитательной работы	10
5	Наличие нововведений, переведенных в режим функционирования в результате успешной апробации под руководством заместителя руководителя	10
6	Организация работы, направленной на доступность и открытость информации об учреждении	10
7	Разработка педагогическими работниками учебно-методических пособий (рекомендации) под руководством курирующего заместителя руководителя	10
8	Наличие открытых уроков (занятий), проведенных курируемыми заместителем руководителя педагогами	10
10	Разработка в течение года методических пособий (рекомендаций, положений и т.д.) для внутреннего пользования	10
	<b>ИТОГО</b>	<b>110</b>

**Показатели эффективности деятельности специалистов и служащих для установления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы:**

**Инженер:**

№ п/п	Показатели	Процент
1.	За организацию бесперебойной работы всех звеньев информационной системы общеобразовательного учреждения	100
2.	За осуществление работ по техническому обеспечению информатизации общеобразовательного учреждения	50
3.	За настройку базового программного и аппаратного обеспечения	50
4.	За профилактическое обслуживание компьютеров и проверку технического состояния оборудования (тестирование)	40
5.	За поддержку работы локальной сети общеобразовательного учреждения и интернет-сервера	100

	ИТОГО	340
--	-------	-----

### Библиотекарь:

№ п/п	Показатели	Процент
1.	Внедрение и применение информационных и Интернет-технологий в образовательном процессе	50
2.	За проведение анализа по определению читательских потребностей учащихся, студентов и уровня их читательской активности	50
3.	За работу с библиотечным фондом	100
4.	Освоение и внедрение инновационных методов работы, направленных на развитие библиотеки	50
5.	За увеличение доли учащихся, студентов, пользующихся учебной, справочной и художественной литературой из библиотечного фонда в сравнении с предыдущим годом	30
6.	Инициирование проведения мероприятий, повышающих авторитет и имидж библиотеки	40
7.	За наличие ученических творческих проектов, сопровождаемых библиотекарем	10
8.	За оформление тематических выставок	10
	ИТОГО	340

### Заведующий хозяйством:

№ п/п	Показатели	Процент
1	За организацию и контроль своевременности и качества ремонтных работ	50
2	За организацию контроля своевременности и правильности учета, хранения и расходования ТМЦ	50
3	За поддержание и обеспечение работоспособности имущественного комплекса учреждения	50
4	Обеспечение руководства и контроля за работой младшего обслуживающего персонала (санитарное состояние помещения ОУ, выполнение правил внутреннего трудового распорядка)	40
5	Взаимодействие с другими организациями (предприятия, учреждения, индивидуальные предприниматели т.д.)	30
6	Обеспечение безаварийного функционирования технологического оборудования	40
7	Обеспечение соблюдения работниками правил техники безопасности и охраны труда	40
8	За ведение документации, связанной с материальной ответственностью	40
	ИТОГО	340

### Специалист по охране труда:

№ п/п	Показатели	Процент
1	За участие в разработке и контроле за функционированием системы управлений охраной труда в учреждении в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, с целями и задачами организации, рекомендациями межгосударственных и национальных стандартов в сфере безопасности и охраны труда;	70
2	За осуществление контроля за соблюдением в учреждении законодательных и нормативных правовых актов по охране труда, проведением профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, выполнением мероприятий, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда в организации, предоставлением работников установленных компенсаций по условиям труда;	70
3	За информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующих профессиональных рисках, о полагающихся работникам компенсациях за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда и средствах индивидуальной защиты, а также о мерах по защите работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов;	50
4	За участие в расследовании несчастных случаев, в разработке мероприятий по их предотвращению;	50
5	За использование в работе компьютерной техники, умение работать с компьютерными программами;	50
6	За своевременную организацию и контроль проведения периодического и предварительного медицинского осмотра	50
	ИТОГО	340

#### Секретарь, секретарь-машинистка:

№ п/п	Показатели	Процент
1	За работу с персональными данными и их обработку	70
2	За организационное и техническое сопровождение работы по приему обращений от физических и юридических лиц	50
3	Отсутствие замечаний по качеству работы со стороны администрации	50
4	За работу с документами строгой отчетности	70
5	За обеспечение безопасности хранения и обработки информации в электронном виде	50
6	Использование современных информационных технологий, технических средств обучения, инновационных и (или) авторских программ	50

ИТОГО	340
-------	-----

**Младший воспитатель:**

№ п/п	Показатели	Процент
1	Учет, хранение и расходование ТМЦ (мягкий и твердый инвентарь, посуда, уборочный инвентарь, моющие и дезинфицирующие средства)	50
2	Обеспечение экономного расходования воды, света, тепла	50
3	Обеспечение благоприятного санитарно-эпидемиологического режима в рамках производственного контроля	50
4	Соблюдение работником правил техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	50
5	Работа с детьми	50
6	Отсутствие обоснованных жалоб на обслуживание детей	50
7	Отсутствие замечаний на несоблюдение условий содержания посуды для питания детей	40
	<b>ИТОГО</b>	<b>340</b>

-ежемесячная стимулирующая доплата помощникам воспитателя за проведение индивидуальной работы по присмотру и уходу с воспитанниками устанавливается в фиксированном размере 3 500,00 рублей на штатную единицу.

**Показатели эффективности деятельности рабочих для установления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы**

**Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий:**

№ п/п	Показатели	Процент
1	Учет, хранение ТМЦ (уборочный инвентарь, моющие и дезинфицирующие средства, электроинструменты и т.д.)	20
2	Обеспечение экономного расходования воды, энергоресурсов и теплоресурсов	100
3	Обеспечение благоприятного санитарно-эпидемиологического режима в учреждении	50
4	Систематическое наблюдение за работой автоматической пожарно-охранной сигнализации	50
5	Соблюдения работником правил техники безопасности и охраны труда, пожарной безопасности	50
6	Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии	20
7	Обеспечение бесперебойной работы отопительной, водопроводной, канализационной сети	50
8	Отсутствие случаев несвоевременного устранения поломок сантехнического оборудования, мебели и т.д.	10
	<b>ИТОГО</b>	<b>350</b>

**Сторож:**

№ п/п	Показатели	Процент
1	Целостность охраняемого здания и сооружений, их замков и других запорных устройств	50
3	Неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка	20
4	Соблюдение требований противопожарной безопасности, техники безопасности и охраны труда	20
5	Обеспечение экономного расходования воды, энергоресурсов и теплоресурсов	90
6	Обеспечивать и контролировать исправность сигнализационных устройств, систем пожаротушения, телефонной связи, освещения.	20
7	Обеспечивать и контролировать исправность освещения учреждения и территории в темное время суток	30
8	Соблюдение строгого пропускного режима допуска автотранспорта на территорию	50
9	Обеспечение контроля пребывания на территории посторонних лиц	40
10	Своевременный обход зданий и сооружений с внешней стороны с целью проверки целостности решеток, стекол на окнах, входных дверей	30
	<b>ИТОГО</b>	<b>350</b>

**Вахтер:**

№ п/п	Показатели	Процент
1	Целостность охраняемого здания и сооружений, их замков и других запорных устройств	50
3	Неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка	20
4	Соблюдение требований противопожарной безопасности, техники безопасности и охраны труда	20
5	Обеспечение экономного расходования воды, энергоресурсов и теплоресурсов	90
6	Обеспечивать и контролировать исправность сигнализационных устройств, систем пожаротушения, телефонной связи, освещения.	50
7	Отсутствие жалоб со стороны родителей и обучающихся	30
8	Соблюдение строгого пропускного режима допуска автотранспорта на территорию	50
9	Обеспечение контроля пребывания на территории посторонних лиц	40
	<b>ИТОГО</b>	<b>350</b>

**Машинист по стирке и ремонту спецодежды:**

№ п/п	Показатели	Процент
1	Учет, хранение ТМЦ (мягкий инвентарь, моющие и дезинфицирующие средства)	50
2	Обеспечение экономного расходования воды, энергоресурсов и теплоресурсов	50
3	Обеспечение благоприятного санитарно-эпидемиологического режима в помещении прачечной	50
4	Бережное использование стиральных машин, центрифуги	50
5	Соблюдение работником правил техники безопасности и охраны труда, пожарной безопасности	50
6	Отсутствие случаев несвоевременной, некачественной стирки, глажки мягкого инвентаря	50
7	Отсутствие замечаний по соблюдению требований хранения чистого и грязного мягкого инвентаря	50
	ИТОГО	350

В случае ненадлежащего исполнения должностных обязанностей работником, определенных трудовым договором, выплата надбавок стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, установленных работнику в соответствии с настоящим Положением, приказом руководителя может быть отменена.

Стимулирующие выплаты педагогическим работникам за интенсивность, высокие результаты работы, приступившим к работе по окончанию отпуска по уходу за ребенком до достижения им трех лет, а также при досрочном выходе из отпуска по уходу за ребенком, устанавливаются в течение первого месяца их выхода на работу на основании оценки выполнения утвержденных показателей результативности работы, за период, предшествующий отпуску, но не превышающий максимальный размер действующих показателей результативности работы.

Стимулирующие выплаты педагогическим работникам за интенсивность, высокие результаты работы, оформившим трудовые отношения в течение 6 месяцев по должности, с которой ранее были уволены, устанавливаются в течение первого месяца их выхода на работу на основании выполненных ими показателей результативности работы, за период, предшествующий увольнению.

Вновь принятым педагогическим работникам выплаты стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются по истечении второго месяца работы на основании оценки выполнения утвержденных показателей.

