

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ СШ №1 им. М.М. Пришвина
Морозова М. В.



«11» апреля 2024 г.

От работодателя:

Директор МБОУ СШ №1 им. М.М. Пришвина

Григганова О. В.

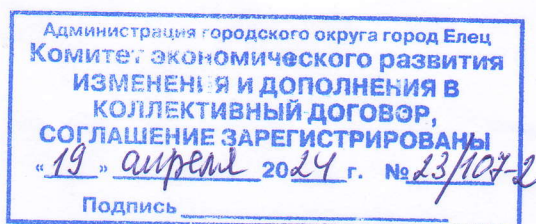


«11» апреля 2024 г.

Изменения к коллективному договору
на 2024-2026 г.г.

на основании протокола собрания трудового коллектива
№ 6 от «11» апреля 2024 г.:

1. Внести следующие изменения в п. 6.3.14 к коллективному договору Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №1 им. М.М. Пришвина» на 2024-2026 гг., изложив в новой редакции (Приложение 1).
2. Внести следующие изменения в первый абзац п. 3.7.5 Приложения 1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №1 им. М.М. Пришвина» к коллективному договору МБОУ СШ №1 им.М.М. Пришвина на 2024-2026 гг. (Приложение 2).
2. Изменения вступают в силу с 11 апреля 2024 г.



Изменения в п. 6.3.14 к коллективному договору Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №1 им. М.М. Пришвина» на 2024-2026 г.г.

«6.3.14. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»

Изменения в первый абзац п. 3.7.5 Приложения 1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №1 им. М.М. Пришвина» к коллективному договору МБОУ СШ №1 им.М.М. Пришвина на 2024-2026 гг.

«3.7.5. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»

