**Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации**

**ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**Информационный листок № 2**

**О порядке оплаты за работу в выходной и**

**нерабочий праздничный день**

Условия и порядок привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни регулируются статьей 113 Трудового кодекса Российской Федерации.

Статьей 153 Трудового Кодекса РФ регламентирован порядок оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни. Согласно ч. 1 ст. 153 ТК РФ **работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере**.

Работникам, получающим оклад (должностной оклад), оплата труда за работу в выходной день производится в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени).

Если работник работал в выходной или нерабочий праздничный день неполный день, ему оплачиваются фактически отработанные часы в одинарном или двойном размере.

В соответствии с ч. 2 ст. 153 ТК РФ конкретный размер оплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни устанавливается в *коллективном договоре, локальном нормативном акте или в трудовом договоре*.

Ч. 3 ст. 153 ТК РФ предусмотрено, что по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Таким образом, работодатель обязан **компенсировать работу в выходной или праздничный день по выбору работника либо повышенной оплатой в размере, указанном в статье 153 Кодекса (или предусмотренном коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором), либо предоставлением дополнительного дня отдыха.**

По общему правилу день отдыха оплате не подлежит, однако в коллективном договоре, локальном нормативном акте, трудовом договоре могут быть предусмотрены положения, улучшающие условия оплаты труда работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При этом вне зависимости от количества отработанных часов в выходной день работнику предоставляется полный день отдыха.



Председатель Липецкой областной организации

Общероссийского Профсоюза образования Н.Н. Сурова

29 января 2021 г.

**Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации**

**ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**Информационный листок № 3**

**Новое в законодательстве (январь 2022)**

**Лицензирование и аккредитация образовательной деятельности:**

[**Приказ Рособрнадзора (Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки) от 22 декабря 2021 г. №1651 «Об утверждении форм документов, используемых Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки в процессе лицензирования образовательной деятельности**](http://service.garant.ru/prime/open/221489099/403381048/48-00691)**»**

С 1 марта 2022 г. вводятся новые формы документов, используемых Рособрнадзором в процессе лицензирования образовательной деятельности. Перечень таких документов существенно расширен. Это в т. ч. решение о проведении оценки, уведомление о необходимости устранения грубых нарушений лицензионных требований, оценочный лист.

# 

**[Приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 24 декабря 2021 г. № 1689 «Об утверждении форм заявлений о государственной аккредитации образовательной деятельности, о переоформлении свидетельства о государственной аккредитации образовательной деятельности и (или) приложения (приложений) к нему, о выдаче временного свидетельства о…](http://service.garant.ru/prime/open/221489099/403382688/48-00691" \t "_blank)»**

Рособрнадзор утвердил новые формы документов, необходимых для госаккредитации образовательной деятельности. К таким документам относятся заявления о госаккредитации, о переоформлении свидетельства, о предоставлении его дубликата и о выдаче временного свидетельства.

Также определен перечень документов, прилагаемых к заявлению о госаккредитации и к заявлению о переоформлении свидетельства и приложений к нему в отношении ранее не аккредитованных программ, реализуемых организацией.

Установлены требования к заполнению и оформлению документов. Так, заявление представляется в аккредитационный орган в электронной форме, подписанное электронной подписью, через Интернет, включая Единый и региональные порталы госуслуг, либо в печатном виде на бумажном носителе.

Прежние формы признаны утратившими силу.Приказ вступает в силу с 1 марта 2022 года.

**Постановление Правительства РФ от 14 января 2022 г. № 3 «Об утверждении Положения о государственной аккредитации образовательной деятельности и о признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельного положения акта Правительства Российской Федерации».** Школы, колледжи и вузы будут получать аккредитацию бессрочно.

С 1 марта 2022 г. устанавливаются новые правила аккредитации образовательной деятельности. Они заменят правила 2013 г.

Аккредитация, действующая до 1 марта 2022 г., станет бессрочной автоматически. Для впервые аккредитуемых пройти аккредитацию нужно будет только один раз.

Также из процедуры исключены избыточные и дублирующие требования. В первую очередь будут оценивать *качество подготовки школьников и студентов*. Для этого установлены отдельные показатели для школ, колледжей и вузов.

По этим же показателям Рособрнадзор будет регулярно проводить мониторинг.

# Для школьных учителей будет утвержден новый Профессиональный стандарт. [Проект Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере начального общего, основного общего, среднего общего образования) (учитель)» (подготовлен Минтрудом России 31.01.2022)](http://service.garant.ru/prime/open/221906781/56809182/48-00691)

Для педагогов Минтруд утвердит новый профстандарт, который заменит профстандарт 2013 года. Речь идет только о школьных педагогах. Уточняются трудовые функции, квалификационные требования. Так, вводятся требования к владению и использованию цифровых технологийиинструментов.

Предполагается, что новый Профессиональный стандарт будет действовать с 1 сентября 2022 года до 1 сентября 2028 года.

**Постановление Правительства РФ от 28 декабря 2021 г. № 2509 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства РФ по вопросу реализации мер по социальной поддержке молодежи в возрасте от 14 до 22 лет для повышения доступности организаций культуры».**

Правительство скорректировало программу "Пушкинская карта".

Картой можно будет оплатить и билеты в кино. Для этого с 1 февраля 2022 г. на нее будут зачислять 2 тыс. руб. в год. Минкультуры сформирует перечень фильмов, билеты на которые можно будет оплатить картой. В него включат национальные фильмы, созданные при поддержке Минкультуры и (или) Федерального фонда социальной и экономической поддержки отечественной кинематографии, а также советские фильмы.

Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением положений, которые вводятся в действие с 1 января 2022 г.

**Федеральный закон от 6 декабря 2021 г. N 390-ФЗ "О федеральном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов".**

Федеральным законом от 06.12.2021 № 406-ФЗ минимальный размер оплаты труда (МРОТ) с 01.01.2022 составит 13890 рублей в месяц.

Согласно постановлению правительства РФ от 15.11.2021 N 1940 с 01 января 2022 г.максимальное пособие по безработице 12792 руб.

В 2022 г. прожиточный минимум в целом по России

на душу населения составит 12 654 руб.,

для трудоспособного населения - 13 793 руб.,

для пенсионеров - 10 882 руб.,

для детей - 12 274 руб.

**Постановление Правительства РФ от 27 января 2022 г. № 57 «Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2022 году».** С 1 февраля 2022 г. на 8,4% будет проиндексирован ряд социальных выплат, пособий и компенсаций. В их числе выплаты инвалидам, ветеранам, чернобыльцам, Героям России, гражданам, пострадавшим на производстве; единовременное пособие при рождении ребёнка, ежемесячное пособие по уходу за ребёнком, единовременное пособие при передаче ребёнка на воспитание в семью; материнский капитал.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование вида пособий** | Размер пособия с учетом индексации с 01.02.2021 | **Размер пособия с учетом индексации с 01.02.2022** |
| Единовременное пособие при рождении ребенка | 18886 руб. 32коп. | **20472 руб.**77 к**оп.** |
| Минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком до полутора лет для работающих граждан на первого ребенка, на второго и последующих детей | 7082 руб. 85 коп. | **7677 руб. 81 коп.** |
| Максимальный размер пособия по уходу за ребенком до полутора лет для работающих граждан: | С 01.01.2021    29600 руб. 48 коп. | **С 01.01.2022**    **31282руб.82 коп.** |
| Социальное пособие на погребение | 6424 руб. 98 коп. | **6964 руб. 68 коп.** |

Индексация размера единовременного пособия при рождении ребенка применяется *только в случае рождения ребенка 1 февраля 2022 года и позднее*

(а также социальное пособие на погребение).

**ФЗ от 28 января 2022 г. № 1-ФЗ «О внесении изменений в ст. 22 ФЗ«О государственном пенсионном обеспечении в РФ» и ст. 10 ФЗ«О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий».** Закон об индексации пенсий на 8,6%.

Страховые пенсии решено дополнительно проиндексировать с 1 января 2022 г. В этом году пенсии будут проиндексированы на 8,6% против изначальных 5,9%. Размеры пенсий пересчитают.

Федеральный закон вступает в силу со дня опубликования, за исключением отдельных положений, которые будут действовать с 7 февраля 2022 г.

**ФЗ от 30 декабря 2021 г. № 440-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».**

В АПК, ГПК и КАС закреплена возможность удаленного участия в судебных заседаниях. Через портал гос. услуг можно подавать документы в суд и получать судебные извещения. При наличии технической возможности в суде участники процесса могут получить доступ к материалам дела в электронном виде.

Закон вступает в силу с 1 января 2022 г.

**ФЗ от 30 декабря 2021 г. № 478-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ».**

"Дачная амнистия" продлена еще на 5 лет.

До 1 марта 2031 г. вводится упрощенный порядок предоставления гражданам земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности, на которых расположены жилые дома, *возведенные до 14 мая 1998 г.* в границах населенного пункта, и права собственности на которые у граждан отсутствуют. Закреплен перечень документов, необходимых для получения гражданами таких участков в собственность бесплатно.

Также до 1 марта 2031 г. продлевается срок действия:

- *упрощенного порядка* оформления гражданами своих прав на жилые или *садовые дома*, созданные на земельном участке, предназначенном для ведения садоводства, ИЖС или для ведения личного подсобного хозяйства в границах населенного пункта, на основании только *технического плана и правоустанавливающего документа на участок*;

- уведомительного порядка строительства жилых домов, жилых строений или объектов ИЖС, возведение которых начато до 4 августа 2018 г. и в отношении которых не было получено разрешение на строительство.

Закон вступает в силу с 1 сентября 2022 г.

**Приказ Федерального агентства по туризму от 29 декабря 2021 г. № 623-Пр-21 «Об установлении перечня субъектов РФ, на территориях которых предоставляется туристская услуга, сроков ее предоставления, а также об определении периода оплаты стоимости туристской услуги»**

Получить кешбэк за турпоездки по России можно и в этом году.

Ростуризм запускает очередной этап программы туристического кешбэка. Приобрести путевку необходимо с 18 января по 12 апреля 2022 г.

Отправиться отдыхать можно с 18 января по 30 апреля 2022 г., а в круиз - с 18 января по 1 июня 2022 г.

Напомним, что в рамках программы туристы могут оплатить путешествие по России картой "Мир" и получить кешбэк в размере 20% от его стоимости.

Приказ вступает в силу с 18 января 2022 г.

Правовая инспекция Липецкой областной организации

Общероссийского Профсоюза образования

тел.: 8(4742) 22 78 02

16 февраля 2022 года

**Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации**

**ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**Информационный листок № 4**

**Новое в законодательстве (февраль 2022)**

**Перечень поручений по итогам совместного заседания Госсовета и Совета по науке и образованию (утв. Президентом РФ 10 февраля 2022 г.** **№ Пр-290).**

К 1 сентября 2022 г. увеличат размер грантов на исследования под руководством ведущих ученых.

К 20 июля 2022 г. молодые ученые и педагоги вузов смогут получить жилищные сертификаты вне зависимости от ведомственной принадлежности организации-работодателя. Подготовят предложения по льготному ипотечному кредитованию для них.

До 1 июля 2022 г. разработают план мероприятий по развитию отечественного научного приборостроения гражданского назначения, направленный на импортозамещение.

С 15 июля 2022 г. введут северные надбавки для работников научных организаций и вузов.

К 2030 г. в вузах создадут не менее 25 кампусов.

**«Методические рекомендации (Порядок) «Создание условий для участия родителей в контроле за организацией питания обучающихся в общеобразовательных организациях» (утв. Минпросвещения России).**

Порядок проведения мероприятий по родительскому контролю за организацией питания обучающихся должен быть регламентирован локальным нормативным актом образовательной организации.

Документом определены *этапы проведения мероприятий* по созданию условий для участия родителей (законных представителей) в контроле за организацией питания, а также порядок допуска родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся в образовательные организации.

**Письмо Министерства просвещения РФ от 31 января 2022 г. № ДГ-245/06 «О направлении методических рекомендаций».**

Разработаны методические рекомендации по реализации дополнительных общеобразовательных программ в дистанционном формате. Документ разработан в целях оказания методической помощи по реализации дополнительных общеобразовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, в том числе в условиях санитарно-эпидемиологических ограничений.

Рекомендациями закреплены:

примерная модель реализации дополнительных общеобразовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;

список сервисов, платформ и веб-ресурсов, рекомендуемых к использованию при реализации дополнительных общеобразовательных программ в дистанционном формате.

**Письмо Министерства просвещения РФ от 15 февраля 2022 г. № АЗ-113/03 «О направлении методических рекомендаций».**

Обновленные Федеральные государственные образовательные стандарты начального общего и основного общего образования были утверждены в целях обеспечения единства образовательного пространства РФ, идентичности содержания образовательных программ, возможности формирования образовательных программ различного уровня сложности и направленности с учетом образовательных потребностей и способностей обучающихся.

В письме рассмотрены *основные изменения обновленных ФГОС* и определены первоочередные мероприятия и задачи подготовки к их введению в штатном режиме в субъектах РФ.

Документом в числе прочего утверждены планы-графики мероприятий по введению обновленных ФГОС, а также закреплены критерии готовности системы образования субъекта РФ и отдельных образовательных организаций к их введению.

**Приказ Минздрав РФ от 18 февраля 2022 г. № 90н «Об утверждении формы, порядка ведения отчетности, учета и выдачи работникам личных медицинских книжек, в том числе в форме электронного документа».**

Такая книжка будет *формироваться по результатам медосмотров работников* в подсистеме ЭЛМК ФГИС сведений санэпидхарактера. Книжки будут формировать уполномоченные учреждения Роспотребнадзора по обращениям работников. Направить обращение можно будет через портал госуслуг.

Включаемые в книжку сведения медицинского характера будут формироваться медорганизациями в процессе проведения медосмотров и предоставляться в подсистему ЭЛМК из ЕГИСЗ.

Также можно будет получить книжку на бумажном носителе.

Приказ вступает в силу с 1 сентября 2023 г. и действует 6 лет.

**Постановление Правительства РФ от 28 января 2022 г. № 68 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации».**

Изменились правила комплексной оценки нуждаемости для назначения выплат на детей и беременным женщинам, вставшим на учет в ранние сроки.

Правительство уточнило *правила определения нуждаемости*, применяемые при назначении выплат на детей от 3 до 7 лет, выплат одиноким родителям на детей от 8 до 17 лет и ежемесячных выплат беременным женщинам, вставшим на учет в ранние сроки.

При оценке нуждаемости семьи, применяющейся при назначении детских выплат, *не будут учитываться* авто- или мототранспортные средства, находящееся в розыске или под арестом. Также не будет учитываться имущество, приобретенное за счет целевых субсидий; средства маткапитала, полученные в денежной форме; целевые средства на развитие собственного дела, налоговые вычеты, полученные в рамках господдержки для приобретения имущества.

Смягчено *правило "нулевого дохода"* для беременных. Теперь, если 6 месяцев беременности пришлись на период расчета среднедушевого дохода, женщина, у которой отсутствовал доход, сможет получить выплаты. Также это правило не будет применяться, если на момент подачи заявления срок беременности превышает 12 недель.

Постановление вступает в силу со дня опубликования, за исключением отдельных положений, которые вступают в силу с 1 апреля 2022 г.

**Постановление Правительства РФ от 4 февраля 2022 г. № 111 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства РФ в части использования фед. гос. информац. системы «Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме» несовершеннолетними».**

Подростки старше 14 лет смогут самостоятельно зарегистрироваться на Портале госуслуг. Для этого им понадобится указать свои паспортные данные, СНИЛС, номер мобильного телефона и адрес электронной почты.

Детей до 14 лет зарегистрировать на портале смогут их родители, если у них в свою очередь есть учётная запись на портале.

Постановление вступает в силу с 1 апреля 2022 г.

**Приказ Мин.труда и соц.защиты РФ от 3 февраля 2022 г. № 42н «О признании утратившими силу постановления Мин.труда и соц.развития РФ от 30.11.2001 г. № 83 «Об утверждении разъяснения «О применении порядка выплаты ежемесячной денежной компенсации в возмещение вреда, причиненного здоровью граждан в связи с радиационным воздействием вследствие чернобыльской катастрофы либо с выполнением работ по ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС» и внесенных в него изменений».**

Утрачивают силу акты Минтруда России по вопросам выплаты чернобыльцам ежемесячной денежной компенсации

Документы утрачивают силу в связи с передачей ПФР функций по предоставлению гражданам отдельных мер социальной поддержки, выплат и компенсаций, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов РФ и Рострудом.

Правовая инспекция Липецкой областной организации

Общероссийского Профсоюза образования

тел.: 8(4742) 22 78 02

29 марта 2022 года

**Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации**

**ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**Информационный листок № 15**

**«О праздничных днях в 2022 году»**

В соответствии с частью первой ст. 112 ТК РФ нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются: **1, 2, 3, 4, 5, 6** и **8 января** — Новогодние каникулы;**7 января** — Рождество Христово;**23 февраля** — День защитника Отечества;**8 марта** — Международный женский день;**1 мая** — Праздник Весны и Труда;**9 мая** — День Победы;— **12 июня** — День России;**4 ноября** — День народного единства.

Постановлением Правительства РФ от 16 сентября 2021 г. № 1564 «О переносе выходных дней в 2022 году» предусмотрен **перенос выходныхдней**:с субботы 1 января на вторник **3 мая**;с воскресенья 2 января на вторник **10 мая**;с субботы 5 марта на понедельник **7 марта**.Таким образом,**в 2022 году**:

ПРИ 5-ДНЕВНОЙ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛЕ ожидаются следующие периоды отдыха:

с 31 декабря 2021г.по 9 января - новогодние каникулы (с пятницы по воскресенье) 10 дней;23 февраля - День защитника отечества (среда);

с 6 по 8 марта - Международный женский день (с воскресенья по вторник) 3 дня;

с 30 апреля по 3 мая - Праздник весны и труда (с субботы по вторник) 4 дня;

с 7 по 10 мая - День Победы (с субботы по вторник) 4 дня;

с 11 по 13 июня - День России (с субботы по понедельник) 3 дня;

с 4 по 6 ноября - День народного единства (с пятницы по воскресенье) 3 дня.

***Предпраздничными днями*при пятидневке в 2022 году являются***3 ДНЯ*—

22 февраля, 5 марта и 3 ноября.

ПРИ 6-ДНЕВНОЙ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛЕ: суббота выходным днем не является, перенос выходных дней с субботы не осуществляется. Таким образом, в 2022 году при 6-дневной рабочей неделе 3 мая и 7 марта остаются рабочими днями, следовательно, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 16 сентября 2021 г. № 1564 необходимо перенести выходной день только с воскресенья 2 января на вторник **10 мая**.

При этом режиме работы предусматриваются следующие периоды отдыха:

с 31 декабря (перенос 2021 г.) по 9 января - новогодние каникулы (с пятницы по воскресенье)10 дней;

23 февраля - День защитника отечества (среда);

с 6 и 8 марта - Международный женский день (воскресенье и вторник);

с 1 мая по 2 мая - праздник весны и труда (с воскресенья по понедельник)2 дня;

с 8 по 10 мая - День Победы (с воскресенья по вторник)3 дня;

с 12 по 13 июня - День России (с воскресенья по понедельник)2дня;

4 и 6 ноября - День народного единства (пятница и воскресенье).

***Предпраздничными днями*в 2022 годупри шестидневке**являются *6 ДНЕЙ*—

22 февраля, 7 марта, 30 апреля, 11 июня, 3 ноября и 31 декабря.

Продолжительность работы организации в предпраздничные дни уменьшается на 1 час (статья 95 ТК РФ).

Правовая инспекция Липецкой областнойорганизации

Общероссийского Профсоюза образования

тел.: 8(4742) 22 78 02

29 сентября 2021 года

**Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации**

**ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**Информационный листок № 16**

**«О внесении изменений в Закон Липецкой области**

**от 24 декабря 2008 г. № 224-ОЗ «О поощрительных выплатах в сфере образования и науки Липецкой области»**

В Липецкой области расширен перечень поощрительных выплат в сфере образования и науки области.

С 1 января 2022 года к числу поощрительных выплат в сфере образования и науки Липецкой области дополнительно будут отнесены: областная премия «Педагог-психологгода»; областная премия «Учитель-дефектолог года».  
Право на присуждение областной премии «Педагог-психолог года» имеют педагоги-психологи образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в том числе специальных учебно-воспитательных учреждений открытого и закрытого типов, центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, победители областного публичного конкурса «Педагог-психологгода».

Ежегодно будут присуждаться 3 областные премии «Педагог-психолог года»: одна областная премия «Педагог-психолог года» для абсолютного победителя областного публичного конкурса «Педагог-психолог года» в размере 60000 рублей; две областные премии «Педагог-психолог года» для победителей областного публичного конкурса «Педагог-психолог года» в размере 20000 рублей каждая.  
Право на присуждение областной премии «Учитель-дефектолог года» имеют учителя-дефектологи (сурдопедагоги, олигофренопедагоги, тифлопедагоги) и учителя-логопеды дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций, центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, медицинских организаций, детских домов-интернатов системы социальной защиты населения, работающие с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, победители областного публичного конкурса «Учитель-дефектологгода».

Ежегодно будут присуждаться три областных премии «Учитель-дефектолог года»: одна областная премия «Учитель-дефектолог года» для абсолютного победителя областного публичного конкурса «Учитель-дефектолог года» в размере 60000 рублей; областные премии «Учитель-дефектолог года» для победителей областного публичного конкурса «Учитель-дефектолог года» в размере 20000 рублей каждая.

Закон вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением отдельных положений, которые вступают в силу с 1 января 2022 года*(Закон Липецкой области от 2 сентября 2021 г. № 576-ОЗ «О внесении изменений в Закон Липецкой области «О поощрительных выплатах в сфере образования и науки Липецкой области»).*

Правовая инспекция Липецкой областной организации

Общероссийского Профсоюза образования

тел.: 8(4742) 22 78 02

29 сентября 2021 года