

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ СШ №1 им. М.М. Пришвина
Мороз М.В. Морозова

«12» января 2026 г.



От работодателя:

Директор МБОУ СШ №1
им. М.М. Пришвина

О.В. Тришанова

«12» января 2026 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

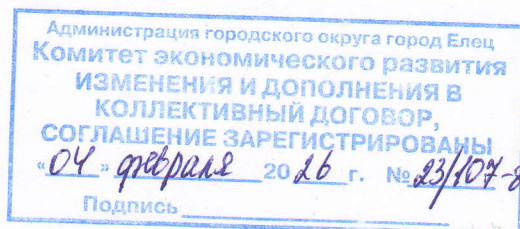
об оплате труда работников

Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя школа №1 им. М.М. Пришвина»

Изменения к коллективному договору
на 2024-2026 гг.

на основании протокола Общего собрания работников
№ 4 от «12» января 2026 г.:

1. Внести следующие изменения в Приложение 2 «Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №1 им. М.М. Пришвина» к коллективному договору МБОУ СШ №1 им. М.М. Пришвина на 2024-2026 гг., изложив его в новой редакции (Приложение).
2. Изменения вступают в силу с «01» января 2026 г.



*Приложение № 2
к коллективному договору
МБОУ СШ № 1
им.М.М. Пришвина
на 2024-2026 г.г.*

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя школа №1 им.М.М. Пришвина»

Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 1 им. М.М. Пришвина» (далее по тексту Положение, Учреждение) регулирует правоотношения, связанные с оплатой труда работников учреждения в соответствии с Положением «Об оплате труда муниципальных учреждений городского округа город Елец», утвержденного решением Совета депутатов городского округа город Елец от 22.12.2017 № 29 с изменениями, постановлением администрации городского округа город Елец от 21.10.2022 № 1546 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам муниципальных учреждений городского округа город Елец», постановлением администрации городского округа город Елец от 21.10.2022 № 1544 «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам муниципальных учреждений образования городского округа город Елец» (с изменениями)».

I. Общие положения.

1.1. Оплата труда работников муниципального учреждения осуществляется по отраслевой системе оплаты труда исходя из видов экономической деятельности муниципального учреждения.

1.2. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников и основывается на следующих принципах:

- соблюдение основных гарантий, установленных законодательством;
- дифференциация заработной платы, исходя из сложности, результативности выполняемых работ, уровня образования и стажа работы, условий работы;
- применение доплат, надбавок компенсационного и стимулирующего характера;
- учет мнений отраслевых профсоюзов по условиям оплаты труда работников учреждения.

1.3. При изменении условий оплаты труда снижение заработной платы работников муниципального учреждения (далее - ОУ) не допускается, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством РФ.

II. Распределение фонда оплаты труда образовательного учреждения.

2.1. Фонд оплаты труда учреждения состоит из тарифной части оплаты труда, компенсационных и стимулирующих выплат и устанавливается настоящим Положением, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

2.2. Размер данных выплат должен обеспечивать месячную оплату труда работника не ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного в регионе, при условии выполнения работником месячной нормы труда.

2.3. Руководитель формирует и утверждает приказом по учреждению штатное расписание в пределах тарифной части фонда оплаты труда.

III. Установление должностных окладов и тарифных ставок.

3.1. Должностные оклады административно-управленческого, педагогического, младшего персонала ОУ устанавливаются на основании Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Елец, утвержденного решением Совета депутатов городского округа город Елец от 22.12.2017г № 29(с изменениями).

К тарифной части оплаты труда относятся должностные оклады (ставки заработной платы) руководителя, заместителя руководителя, педагогического персонала и тарифные ставки рабочих, определяемые по тарифной системе, единой для всех муниципальных учреждений.

3.2. Размер заработной платы руководителя определяется трудовым договором, заключаемым с Главой городского округа город Елец.

Должностной оклад руководителя устанавливается в зависимости от группы по оплате труда.

Группа по оплате труда руководителя определяется не чаще одного раза в год отраслевым органом администрации города, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих масштаб и сложность руководства учреждения.

3.3. Должностной оклад заместителя руководителя устанавливается на 10-20 процентов ниже предусмотренного по должности соответствующего руководителя. Конкретный размер должностного оклада устанавливается руководителем учреждения с учетом сложности и объема выполняемой работы и определяется трудовым договором, заключаемым с руководителем ОУ.

3.4. Должностные оклады (ставки заработной платы), тарифные ставки устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, определенных трудовым договором, заключенным с руководителем учреждения, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка ОУ без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

При установлении должностных окладов работникам квалификационная категория учитывается по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Учителям, преподавателю-организатору основ безопасности жизнедеятельности устанавливается повышающий коэффициент:

- при наличии высшей квалификационной категории – 0,35;
- при наличии первой квалификационной категории – 0,10.

Педагогам дополнительного образования, воспитателям, педагогу-психологу, учителю-логопеду, учителю-дефектологу устанавливается повышающий коэффициент:

- при наличии высшей квалификационной категории – 0,25;
- при наличии первой квалификационной категории – 0,10.

Установление выплат компенсационного и стимулирующего характера производится от оклада с учетом повышающего коэффициента.

3.5. Оплата труда сторожей производится в соответствии с установленным графиком работы, который является для них нормой рабочего времени. По работникам ведется суммированный учет рабочего времени. Учетным периодом является один год.

Должностной оклад оплачивается при условии отработки всех смен в соответствии с графиком. Если отработан месяц не полностью, то заработная плата начисляется пропорционально отработанному времени исходя из расчета часовой тарифной ставки, которая определяется из нормативного количества рабочих часов в месяц по графику.

3.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

3.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей муниципального учреждения, формируемый за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемый за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) не может превышать:

- для руководителей – пятикратный размер;
- для заместителей руководителя – четырехкратный размер.

Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя, его заместителей размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с порядком, принятым Постановлением администрации городского округа город Елец от 22.03.2017 № 480.

3.8. При формировании отраслевой системы оплаты труда применяется условие о не превышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников муниципальных учреждений над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих администрации городского округа город Елец и работников, заключивших трудовой договор в администрации городского округа город Елец (далее – муниципальных служащих и работников администрации), осуществляющих в отношении муниципальных учреждений функции и полномочия учредителя.

Указанное условие оплаты труда применяется в отношении муниципальных учреждений:

- осуществляющих исполнение муниципальных функций;
- наделенных в случаях, предусмотренных действующим законодательством, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на органы местного самоуправления городского округа город Елец;
- обеспечивающих деятельность органов местного самоуправления городского округа город Елец (административно-хозяйственную).

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников администрации определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих и работников администрации на установленную численность муниципальных служащих и работников администрации и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников муниципальных учреждений определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципальных учреждений на численность работников муниципальных учреждений в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

IV. Порядок установления компенсационных размеров выплат в образовательном учреждении.

Виды выплат компенсационного характера, входящие в систему оплаты труда работников, устанавливаются в соответствии постановлением администрации городского округа город Елец от 21.10.2022 № 1544 «О

компенсационных и стимулирующих выплатах работникам муниципальных учреждений образования городского округа город Елец», постановлением администрации городского округа город Елец от 21.10.2022 №1546«О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам муниципальных учреждений городского округа город Елец».

Работникам муниципального учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1. выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов (по результатам специальной оценки условий труда), производится в следующих размерах:

- при подклассе условий труда 3.1 – 12% должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки;
- при подклассе условий труда 3.2 – 13% должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки;
- при подклассе условий труда 3.3 – 14% должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки;
- при подклассе условий труда 3.4 – 15% должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки.

Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с действующими результатами аттестации рабочих мест сохраняется в размерах, установленных по результатам такой аттестации.

2. выплаты за работу в условиях, отклоняющих от нормальных:

1) при работе в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах, установленных ТК РФ;

2) при сверхурочной работе оплата производится в размерах, установленных ТК РФ;

3) при работе в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов утра) производится в размере 35% часовой тарифной ставки (ставки заработной платы рассчитанной за час работы) за каждый час работы в ночное время, с учетом выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

4) при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, работнику производится доплата, определенная трудовым договором, за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

5) за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью муниципальных учреждений образования городского округа город Елец по реализации образовательных программ:

№п/п	Наименование показателя	Размер выплаты от должностного оклада, ставки заработной платы, включая установленный
------	-------------------------	---

		<i>повышающий коэффициент (%) / сумма, руб.</i>
1	<p><i>за классное руководство:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - классы с количеством 15 учащихся и выше - классы с количеством менее 15 учащихся - за один класс - за два классов и более 	<p>6000 руб. 5000 руб. 10 000 руб. (из федерального бюджета) 20 000 руб. (из федерального бюджета)</p>
2	<p><i>за проверку письменных работ, исходя из установленной наполняемости (25 чел.) и в зависимости от числа обучающихся в классе на 1 сентября и с учетом объема учебной нагрузки:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - учителям 1-4 классов - учителям русского языка и литературы, родного языка, родной литературы, математики - учителям иностранного языка, химии, физики, биологии, черчения, естествознания, географии, истории, обществознания, экономики, права 	<p>30% 30% 15%</p>
3	<i>за руководство направлениями методической работы, методическими объединениями (комиссиями)</i>	50%
4	<p><i>за заведование учебными кабинетами:</i> химии, физики, биологии, технологии, информатики, ОБЖ, спортивным залом, учебной мастерской, по другим предметам, включая начальные классы</p>	<p>15% 10%</p>
5	<i>за заведование теплицей, живым уголком, кабинетом цветоводства учебно-опытным участком (сезонно)</i>	30%
6	<p><i>за наставничество над молодыми педагогами, педагогический стаж которых не превышает двух лет (при наличии приказа, плана работы, отчета о проделанной работе)</i> <i>За осуществление наставнической деятельности по утвержденной модели: «педагог-педагог», «руководитель образовательной организации - педагог», «педагог - молодой педагог образовательной организации» и др.</i></p>	10 %
7	<i>за выполнение обязанностей инспектора по охране прав детства (при наличии распорядительного документа)</i>	10 %
8	<i>за выполнение функций администратора в автоматизированной системе «Электронная школа» модуль «Питание»</i>	25 %
9	<i>за выполнение функций администратора в информационной системе «БАРС. Электронный детский сад»</i>	10 %
10	<i>за выполнение функций администратора в информационной системе «БАРС. Платные услуги»</i>	10 %
11	<i>за выполнение функций администратора в автоматизированной системе ПФДО</i>	25 %
12	<i>за выполнение функций администратора сайта образовательной организации</i>	25 %
13	<i>за выполнение функций администратора Госпублица образовательной организации</i>	15 %

14	за выполнение функций администратора канала образовательной организации в мессенджере МАХ	15 %
15	за ведение протоколов органов управления образовательной организации	10 %
16	за выполнение функций председателя ПК	10 %
17	за выполнение функций куратора в кадетских классах, психолого-педагогическом классе	10 %
18	за организацию работы школьных музеев, школьных театров (студий), школьных спортивных клубов, литературных клубов, медиacentров в образовательном учреждении	10 %
19	за организацию работы в рамках реализации проекта «Бережная школа»	10 %
20	за организацию работы в рамках инновационных площадок	20 %
21	за организацию работы в рамках реализации проекта инициативного бюджетирования, направленного на развитие школьной инфраструктуры	10 %
22	за ведение воинского учета работников	5 %
23	за руководство информационно-библиотечным центром	20 %
24	за работу с ПОС (профессиональными образовательными сообществами), за работу по реализации инновационных проектов (площадок), стажировочных площадок	20 %
25	за организацию трудовой занятости несовершеннолетних на базе образовательной организации в соответствии с договором ЦЗН	10 %
26	за руководство участия и сопровождения детей в рамках всероссийского конкурса проектных работ школьников, организованных образовательным центром «Сириус», «Большая Перемена», организацию участия в олимпиадах, конкурсах из перечня Министерства Просвещения РФ, работу в рамках сотрудничества с вузами	20 %
27	за организацию профориентационной работы в рамках проектов «Билет в будущее», «В будущее с уверенностью»	10 %
28	за организацию сотрудничества с вузами	10 %
29	за организацию работы по антитеррористической защищенности, пожарной безопасности, ГО в организации (в случае отсутствия в штатном расписании должности заместителя директора по безопасности)	10 %

3) выплаты за работу с отдельными категориями граждан:

а) при работе с детьми по основным общеобразовательным программам на дому или в медицинских организациях при наличии соответствующего медицинского заключения, с детьми с ОВЗ или инвалидностью по адаптированным программам устанавливается в размере не более 20% должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент) (за исключением реализации образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий).

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями,

локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом повышения за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Остальные выплаты компенсационного характера исчисляются из должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент), тарифной ставки без учета других повышений, надбавок и доплат.

V. Порядок установления размеров выплат стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, комиссией по распределению стимулирующего фонда на основании Постановлений администрации городского округа город Елец от 21.10.2022 № 1544 «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам муниципальных учреждений образования городского округа город Елец», от 21.10.2022 № 1546 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам муниципальных учреждений городского округа город Елец».

В целях усиления материальной заинтересованности и социальной защиты работников ОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития их творческой активности и инициативы разработан механизм формирования и распределения стимулирующей части фонда оплаты труда в пределах выделенных ассигнований.

5.1. Руководителю, заместителям руководителя и работникам ОУ устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

а) ежемесячные выплаты за интенсивность, высокие результаты работы в следующих размерах:

- руководителю – до 120% должностного оклада, устанавливается один раз в год правовым актом администрации городского округа город Елец по результатам работы за прошедший финансовый год в соответствии с постановлением администрации городского округа город Елец от 21.10.2022 № 1546 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам муниципальных учреждений городского округа город Елец»;

- заместителю руководителя – до 110% должностного оклада, устанавливается один раз в год приказом руководителя ОУ.

При назначении на должность впервые выплата за интенсивность, высокие результаты устанавливается в размере 60% должностного оклада, за исключением случаев, когда на должность руководителя, заместителя руководителя назначается лицо, имеющее опыт работы на руководящих должностях в органах государственной власти и органах местного самоуправления, на аналогичных должностях.

В случае, если на должность руководителя, заместителя руководителя впервые назначается лицо, имеющее опыт работы на руководящих должностях в органах государственной власти и органах местного самоуправления, на аналогичных должностях, выплата за интенсивность, высокие результаты устанавливается в размере 120 % должностного оклада для руководителя, 110% должностного оклада для заместителя руководителя до окончания календарного года.

- специалистам и другим служащим (библиотекарь, инженер, заведующий хозяйством, специалист по охране труда, секретарь, секретарь-машинистка, младший воспитатель, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями) – от 10 до 340 % должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент) - устанавливается один раз в год приказом руководителя ОУ;

- рабочим (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож, вахтер, машинист по стирке и ремонту спецодежды)– от 10 до 350 % тарифной ставки - устанавливается один раз в год приказом руководителя ОУ.

Выплата за интенсивность, высокие результаты работы заместителям руководителя, работникам устанавливаются приказом руководителя на календарный год по показателям эффективности деятельности, позволяющих оценить результативность и качество работы:

Показатели эффективности деятельности заместителя руководителя для установления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы:

№ п/п	Показатели	Процент
1	Позитивная динамика учебных достижений обучающихся по курируемым заместителем руководителя предметам, направлениям	20
2	Положительная динамика количества педагогических работников, активно применяющих современные образовательные технологии	20
3	Наличие у заместителя руководителя системы учета как нормативных (оценки, призовые места), так и ненормативных достижений обучающихся (степень социальной активности, ответственности и т.д.)	10
4	Результативность выполнения плана мониторинга образовательного процесса, плана воспитательной работы	10
5	Наличие нововведений, переведенных в режим функционирования в результате успешной апробации под руководством заместителя руководителя	10
6	Организация работы, направленной на доступность и открытость информации об учреждении	10
7	Разработка педагогическими работниками учебно-методических пособий (рекомендации) под руководством курирующего заместителя руководителя	10
8	Наличие открытых уроков (занятий), проведенных курируемыми заместителем руководителя педагогами	10
10	Разработка в течение года методических пособий (рекомендаций, положений и т.д.) для внутреннего пользования	10

	ИТОГО	110
--	--------------	-----

**Показатели эффективности деятельности специалистов и служащих
для установления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы:**

Инженер

№ п/п	Показатели	Процент
1	За организацию бесперебойной работы всех звеньев информационной системы общеобразовательного учреждения	100
2	За осуществление работ по техническому обеспечению информатизации общеобразовательного учреждения	50
3	За настройку базового программного и аппаратного обеспечения	50
4	За профилактическое обслуживание компьютеров и проверку технического состояния оборудования (тестирование)	40
5	За поддержку работы локальной сети общеобразовательного учреждения и интернет-сервера	100
	ИТОГО	340

Библиотекарь

№ п/п	Показатели	Процент
1	Внедрение и применение информационных и Интернет-технологий в образовательном процессе	50
2	За проведение анализа по определению читательских потребностей учащихся и уровня их читательской активности	50
3	За работу с библиотечным фондом	100
4	Освоение и внедрение инновационных методов работы, направленных на развитие библиотеки	50
5	За увеличение доли учащихся, пользующихся учебной, справочной и художественной литературой из библиотечного фонда в сравнении с предыдущим годом	30
6	Инициирование проведения мероприятий, повышающих авторитет и имидж библиотеки	40
7	За наличие ученических творческих проектов, сопровождаемых библиотекарем	10
8	За оформление тематических выставок	10
	ИТОГО	340

Заведующий хозяйством

№ п/п	Показатели	Процент
1	За организацию и контроль своевременности и качества ремонтных работ	50
2	За организацию контроля своевременности и правильности учета, хранения и расходования ТМЦ	50
3	За поддержание и обеспечение работоспособности имущественного комплекса учреждения	50
4	Обеспечение руководства и контроля за работой младшего обслуживающего персонала (санитарное состояние помещения ОУ, выполнение правил внутреннего трудового распорядка)	40

5	Взаимодействие с другими организациями (предприятия, учреждения, индивидуальные предприниматели т.д.)	30
6	Обеспечение безаварийного функционирования технологического оборудования	40
7	Обеспечение соблюдения работниками правил техники безопасности и охраны труда	40
8	За ведение документации, связанной с материальной ответственностью	40
ИТОГО		340

Специалист по охране труда

№ п/п	Показатели	Процент
1	За участие в разработке и контроле за функционированием системы управления охраной труда в учреждении в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, с целями и задачами организации, рекомендациями межгосударственных и национальных стандартов в сфере безопасности и охраны труда	60
2	За оперативную и качественную подготовку информации, необходимой для предоставления статистической и иной отчетности	10
3	За осуществление контроля за соблюдением в учреждении законодательных и нормативных правовых актов по охране труда, проведением профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, выполнением мероприятий, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда в организации, предоставлением работникам установленных компенсаций по условиям труда	60
4	За качественную подготовку материалов для проведения СОУТ (специальной оценки условий труда)	10
5	За информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующих профессиональных рисках, о полагающихся работникам компенсациях за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда и средствах индивидуальной защиты, а также о мерах по защите работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов	50
6	За участие в расследовании несчастных случаев, в разработке мероприятий по их предотвращению	50
7	За использование в работе компьютерной техники, умение работать с компьютерными программами	50
8	За своевременную организацию и контроль проведения периодического и предварительного медицинского осмотра	50
ИТОГО		340

Секретарь, секретарь-машинистка:

№	Показатели	Процент
---	------------	---------

п/п		
1	За работу с персональными данными и их обработку	70
2	За организационное и техническое сопровождение работы по приему обращений от физических и юридических лиц	50
3	Отсутствие замечаний по качеству работы со стороны администрации	50
4	За работу с документами строгой отчетности	40
5	За работу в АИС (автоматизированной информационной системе) кадры региона и в реестре обучающихся, в СЭД (системе электронного документооборота) «ДЕЛО»	30
6	За обеспечение безопасности хранения и обработки информации в электронном виде	50
7	Использование современных информационных технологий, технических средств обучения, инновационных и (или) авторских программ	50
	ИТОГО	340

Младший воспитатель:

№ п/п	Показатели	Процент
1	Учет, хранение и расходование ТМЦ (мягкий и твердый инвентарь, посуда, уборочный инвентарь, моющие и дезинфицирующие средства)	50
2	Обеспечение экономного расходования воды, света, тепла	50
3	Обеспечение благоприятного санитарно-эпидемиологического режима в рамках производственного контроля	50
4	Соблюдение работником правил техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	50
5	Работа с детьми	50
6	Отсутствие обоснованных жалоб на обслуживание детей	50
7	Отсутствие замечаний на несоблюдение условий содержания посуды для питания детей	40
	ИТОГО	340

Показатели эффективности деятельности рабочих для установления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

№ п/п	Показатели	Процент
1	Учет, хранение ТМЦ (уборочный инвентарь, моющие и дезинфицирующие средства, электроинструменты и т.д.)	20
2	Обеспечение экономного расходования воды, энергоресурсов и теплоресурсов	100
3	Обеспечение благоприятного санитарно-эпидемиологического режима в учреждении	50
4	Систематическое наблюдение за работой автоматической	50

	пожарно-охранной сигнализации	
5	Соблюдения работником правил техники безопасности и охраны труда, пожарной безопасности	50
6	Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии	20
7	Обеспечение бесперебойной работы отопительной, водопроводной, канализационной сети	50
8	Отсутствие случаев несвоевременного устранения поломок сантехнического оборудования, мебели и т.д.	10
	ИТОГО	350

Сторож

№ п/п	Показатели	Процент
1	Целостность охраняемого здания и сооружений, их замков и других запорных устройств	50
2	Неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка	20
3	Соблюдение требований противопожарной безопасности, техники безопасности и охраны труда	20
4	Обеспечение экономного расходования воды, энергоресурсов и теплоресурсов	90
5	Обеспечивать и контролировать исправность сигнализационных устройств, систем пожаротушения, телефонной связи, освещения.	20
6	Обеспечивать и контролировать исправность освещения учреждения и территории в темное время суток	30
7	Соблюдение строгого пропускного режима допуска автотранспорта на территорию	50
8	Обеспечение контроля пребывания на территории посторонних лиц	40
9	Своевременный обход зданий и сооружений с внешней стороны с целью проверки целостности решеток, стекол на окнах, входных дверей	30
	ИТОГО	350

Вахтер

№ п/п	Показатели	Процент
1	Целостность охраняемого здания и сооружений, их замков и других запорных устройств	50
3	Неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка	20
4	Соблюдение требований противопожарной безопасности, техники безопасности и охраны труда	20
5	Обеспечение экономного расходования воды, энергоресурсов и теплоресурсов	90
6	Обеспечивать и контролировать исправность сигнализационных устройств, систем пожаротушения, телефонной связи, освещения.	50

7	Отсутствие жалоб со стороны родителей и обучающихся	30
8	Соблюдение строгого пропускного режима допуска автотранспорта на территорию	50
9	Обеспечение контроля пребывания на территории посторонних лиц	40
ИТОГО		350

Машинист по стирке и ремонту спецодежды:

№ п/п	Показатели	Процент
1	Учет, хранение мягкого инвентаря, постельного белья и т.д.	10
2	Учет, хранение моющих и дезинфицирующих средств)	40
3	Обеспечение экономного расходования воды, энергоресурсов и теплоресурсов	50
4	Обеспечение благоприятного санитарно-эпидемиологического режима в помещении прачечной	50
5	Бережное использование стиральных машин, центрифуги	50
6	Соблюдение работником правил техники безопасности и охраны труда, пожарной безопасности	50
7	Отсутствие случаев несвоевременной, некачественной стирки, глажки мягкого инвентаря	50
8	Отсутствие замечаний по соблюдению требований хранения чистого и грязного мягкого инвентаря	50
ИТОГО		350

В случае ненадлежащего исполнения должностных обязанностей работником, определенных трудовым договором, выплата надбавок стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, установленных работнику в соответствии настоящим Положением, приказом руководителя может быть отменена.

Стимулирующие выплаты педагогическим работникам за интенсивность, высокие результаты работы, приступившим к работе по окончанию отпуска по уходу за ребенком до достижения им трех лет, а также при досрочном выходе из отпуска по уходу за ребенком, устанавливаются в течение первого месяца их выхода на работу на основании оценки выполнения утвержденных показателей результативности работы, за период, предшествующий отпуску, но не превышающий максимальный размер действующих показателей результативности работы.

Стимулирующие выплаты педагогическим работникам за интенсивность, высокие результаты работы, оформившим трудовые отношения в течение 6 месяцев по должности, с которой ранее были уволены, устанавливаются в течение первого месяца их выхода на работу на основании выполненных ими показателей результативности работы, за период, предшествующий увольнению.

Вновь принятым педагогическим работникам выплаты стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются по истечении второго месяца работы на основании оценки выполнения утвержденных показателей.

5.2. Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам:

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые педагогическим работникам за интенсивность, высокие результаты работы по результатам выполнения следующих показателей:

№ п/п	Наименование показателя	Размер выплаты от должностного оклада (%)
Учитель, преподаватель-организатор ОБЗР		
1	За результативность сдачи ОГЭ по преподаваемому предмету (<i>выгрузка из сведений АИС</i>): 100 % обучающихся, набравших минимальное количество баллов по предмету, рекомендованных Рособрнадзором	10
2	За результативность сдачи ЕГЭ (<i>выгрузка из сведений АИС</i>): - отсутствие учащихся, не набравших минимальное количество баллов по предмету, установленных Рособрнадзором, - наличие выпускников, набравших 80-99 баллов, - наличие выпускников, набравших 100 баллов	10 5 (за каждого обучающегося) 20 (за каждого обучающегося)
3	За выбор выпускниками 11 классов для сдачи ЕГЭ по учебному (учебным) предметам (химия, биология, информатика, математика (профильный уровень)) в общем количестве действующих результатов ЕГЭ выпускников 11 классов у педагога (<i>выгрузка из сведений АИС</i>): - доля выбора выпускников составляет 35-50%, - доля выбора выпускников составляет более 50 %	10 20
4	За объективность оценивания уровня освоения образовательных программ обучающимися по итогам внешних оценочных процедур (<i>соответствие результатов ВПР текущей успеваемости у не менее 80 % обучающихся</i>)	5
5	За эффективность реализации программ предпрофильного и/или углубленного обучения (<i>качество освоения программ профильного и/или углубленного обучения не менее 50 %</i>)	15
6	За работу с учащимися с особыми образовательными потребностями (с детьми, проявившими выдающиеся способности; с детьми-мигрантами; с детьми, для которых русский язык не является родным; с детьми, испытывающими трудности в освоении образовательной программы, и т.д.)	10
7	За результативность участия во Всероссийском конкурсе научно-технологических проектов «Большие вызовы»: - участие, - наличие призера, - наличие победителя	2 (за каждого) 10 (за каждого) 15 (за каждого)
8	За результативность участия в конкурсе «Большая перемена» - наличие полуфиналистов, - наличие победителя	10 (за каждого) 15 (за каждого)
9	За результативное участие в перечневых конкурсах, олимпиадах и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсах, мероприятиях, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также на пропаганду научных знаний, творческих и спортивных достижений, утвержденных приказом Минпросвещения РФ:	

	<ul style="list-style-type: none"> - регионального этапа (в случае, если данный этап не является заключительным), - регионального (заключительного) этапа, - всероссийского (заключительного) этапа 	<p>1 (за каждого участника) 3 (за каждого участника) 5 (за каждого участника)</p>
10	<p>За наличие победителей и призеров различных этапов всероссийской олимпиады школьников (за каждого победителя/призера)</p> <ul style="list-style-type: none"> - заключительный этап, - региональный этап, - муниципальный этап 	<p>20 15 10</p>
11	<p>За подготовку обучающихся, являющихся дипломантами, лауреатами, призерами, победителями конкурсов (не входящих в приказ перечневых конкурсов Минпросвещения РФ)</p> <ul style="list-style-type: none"> - заключительный этап, - региональный этап, - муниципальный этап 	<p>15 10 5</p>
12	<p>За результативность участия в региональных и заключительных этапах Всероссийских соревнований (игр) школьников: «Президентские состязания», «Президентские спортивные игры»; областной спартакиаде среди учащихся; финале областной военно-спортивных игр «Патриот», «Орленок», Всероссийской военно-патриотической игре «Зарница 2.0»</p> <ul style="list-style-type: none"> - всероссийский этап, - региональный этап, - муниципальный этап 	<p>15 10 5</p>
13	<p>За результативность участия в спартакиаде команд школьных спортивных клубов (или спартакиаде обучающихся)</p> <ul style="list-style-type: none"> - всероссийский этап, - региональный этап, - муниципальный этап 	<p>15 10 5</p>
14	<p>За результативность участия в круглогодичной дворовой спартакиаде «Добрыня»</p>	<p>5</p>
15	<p>За участие в профессиональных конкурсах, грантах, акциях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участник Всероссийского уровня, - участник регионального уровня, - участник муниципального уровня, - победитель/призер/лауреат Всероссийского уровня, - победитель/призер/лауреат регионального уровня, - победитель/призер/лауреат муниципального уровня 	<p>10 5 2 20 15 10</p>
16	<p>За организацию методического сопровождения участников конкурсов профессионального мастерства, участников акций, грантов</p> <ul style="list-style-type: none"> - всероссийского уровня, - регионального уровня, - муниципального уровня 	<p>15 10 5</p>
17	<p>За транслирование педагогического опыта:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение открытых уроков, мастер классов, участие в семинарах и т.п.; - наличие авторских публикаций педагогов, представляющих опыт профессиональной деятельности в профессиональных печатных изданиях; - в рамках инновационных площадок 	<p>5 (за каждое мероприятие) 3 (за каждую) 10</p>
18	<p>За участие в работе конкурсных комиссий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - муниципальный уровень, - региональный уровень 	<p>5 10</p>

19	За качественную работу по реализации мероприятий, направленных на формирование финансовой грамотности обучающихся	5
20	За установление сотрудничества с участниками образовательных отношений посредством социальных сетей и мессенджеров (<i>охват в классе не менее 70 % от численности обучающихся и родителей (законных представителей)</i>)	5
21	За транслирование здорового образа жизни участникам образовательных отношений через участие в: - городской круглогодичной спартакиаде трудящихся и/или педагогических работников; - сдаче нормативов ВФСК ГТО	5 5
22	За результативность сопровождения обучения обучающихся в очно-заочной школе «Стратегия»	10
23	За результативность работы по совершенствованию школьной инфраструктуры	10
24	За профессиональную адаптацию и стимулирование профессионального роста (для молодых специалистов) К молодым специалистам относятся педагогические работники (кроме руководителей): - выпускники учреждений среднего и высшего профессионального образования в возрасте до 35 лет, впервые трудоустроенные на работу в образовательные организации в течение двух лет после завершения обучения и работающие в образовательных организациях города; - обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки», успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения и допущенные к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам; - обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения и допущенные к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам. в первые два года работы в последующие три года работы	70 50
25	За ведомственные (отраслевые) награды, установленные приказом Минпросвещения России от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации» (<i>не имеющим звания «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ»</i>): - нагрудный знак «Почетный наставник», «Молодость и профессионализм», - почетное звание «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Отличник просвещения», «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник воспитания и просвещения РФ», «почетный работник сферы образования РФ». За региональные награды: - почетное звание «Заслуженный работник образования Липецкой области», - знак отличия администрации Липецкой области «Почетный наставник».	20 20

За грамоту Министерства образования РФ, Министерства образования и науки РФ, Министерства просвещения РФ, не имеющим звания и отраслевых наград	10
За грамоту органа управления образованием субъекта РФ <i>Данный показатель учитывается только по одному из наименований</i>	5
<i>Примечание.</i>	
<i>Показатели 1,2,3,4 не распространяются на должность «преподаватель-организатор ОБЗР» Сведения для установления эффективности работы педагогов по показателям 1,2,3,4 анализируются в информационных системах за предыдущий учебный год</i>	

№ п/п	Наименование показателя	Размер выплаты от должностного оклада (%)
<i>Педагог – психолог, социальный педагог, учитель – логопед, учитель-дефектолог</i>		
1	За снижение доли обучающихся с проблемами в развитии, поведении в сравнении с предыдущим периодом (снижение доли за счет отчисления учащихся данной категории не учитывается)	15
2	За снижение количества правонарушений в сравнении с предыдущим периодом	15
3	За успешную организацию индивидуальной работы с обучающимися по выявлению, формированию и развитию их познавательных интересов	20
4	За успешную организацию персонального сопровождения обучающихся в образовательном пространстве и сопровождение процесса формирования их личности	20
5	За отсутствие нерассмотренных обращений педагогов за консультациями к специалисту по вопросам развития, поведения обучающихся	10
6	За отсутствие нерассмотренных обращений обучающихся за консультациями к специалисту по вопросам решения своих проблем	10
7	За проведение мероприятий, направленных на развитие социальных инициатив обучающихся (не менее 1 в месяц)	10
8	За эффективность осуществления связи с родителями (законными представителями) обучающихся о ходе и перспективах усвоения СИПР, рабочих программ и программ внеурочной деятельности	10
9	За работу с обучающимися с особыми образовательными потребностями: с детьми, проявившими выдающиеся способности; с детьми-мигрантами; с детьми, для которых русский язык не является родным; испытывающих трудности в освоении образовательной программы)	10
10	За качественное проведение индивидуальных и фронтальных занятий с обучающимися с ОВЗ, посещающими коррекционный или инклюзивный класс в соответствии с их образовательными программами	40
11	За качественное обучение, развитие и воспитание обучающихся с ОВЗ, инвалидностью с учетом особенностей их психофизического развития, рекомендаций психолого-медико-педагогической комиссии и индивидуальной программы реабилитации, абилитации детей-инвалидов	40

12	<p>За участие в профессиональных конкурсах, грантах, акциях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участник Всероссийского уровня, 10 - участник регионального уровня, 5 - участник муниципального уровня, 2 - победитель/призер/лауреат Всероссийского уровня, 20 - победитель/призер/лауреат регионального уровня, 15 - победитель/призер/лауреат муниципального уровня 10 	
13	<p>За организацию методического сопровождения участников конкурсов профессионального мастерства, участников акций, грантов</p> <ul style="list-style-type: none"> - всероссийского уровня, 15 - регионального уровня, 10 - муниципального уровня 5 	
14	За участие в методической работе образовательной организации	10
15	<p>За привлечение обучающихся и родителей к участию в муниципальных, региональных и Всероссийских конкурсах, олимпиадах и мероприятиях творческого характера:</p> <ul style="list-style-type: none"> - федерального уровня 15 - регионального уровня 10 - школьного, муниципального уровня 5 	
16	<p>За результативное участие в перечневых конкурсах, олимпиадах и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсах, мероприятиях, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также на пропаганду научных знаний, творческих и спортивных достижений, утвержденных приказом Минпросвещения РФ:</p> <ul style="list-style-type: none"> -регионального этапа, -всероссийского этапа 	<p>1 (за каждого участника) 5 (за каждого участника)</p>
17	<p>За подготовку обучающихся, являющихся дипломантами, лауреатами, призерами, победителями конкурсов (не входящих в приказ перечневых конкурсов Минпросвещения РФ)</p> <ul style="list-style-type: none"> - заключительный этап, 15 - региональный этап, 10 - муниципальный этап 5 	
18	<p>За транслирование педагогического опыта:</p> <ul style="list-style-type: none"> -проведение открытых уроков, мастер классов, участие в семинарах и т.п.; - наличие авторских публикаций педагогов, представляющих опыт профессиональной деятельности в профессиональных печатных изданиях; - в рамках инновационных площадок 	<p>5 (за каждое мероприятие) 3 (за каждую) 10</p>
19	За разработку и реализацию развивающих и коррекционных программ образовательной деятельности (мероприятий) с учетом индивидуальных и половозрастных особенностей личности и их использование в работе	15
20	<p>За транслирование здорового образа жизни участникам образовательных отношений через участие в:</p> <ul style="list-style-type: none"> - городской круглогодичной спартакиаде трудящихся и/или педагогических работников, 5 - сдаче нормативов ВФСК ГТО 5 	
21	За результативность работы по совершенствованию школьной инфраструктуры	10

22	<p>За профессиональную адаптацию и стимулирование профессионального роста (для молодых специалистов)</p> <p>К молодым специалистам относятся педагогические работники (кроме руководителей):</p> <ul style="list-style-type: none"> - выпускники учреждений среднего и высшего профессионального образования в возрасте до 35 лет, впервые трудоустроенные на работу в образовательные организации в течение двух лет после завершения обучения и работающие в образовательных организациях города; - обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки», успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения и допущенные к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам; - обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения и допущенные к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам. <p><u>в первые два года работы</u></p> <p><u>в последующие три года работы</u></p>	70 50
23	<p>За ведомственные (отраслевые) награды, установленные приказом Минпросвещения России от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации» (не имеющим звания «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ»):</p> <ul style="list-style-type: none"> - нагрудный знак «Почетный наставник», «Молодость и профессионализм», - почетное звание «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Отличник просвещения», «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник воспитания и просвещения РФ», «почетный работник сферы образования РФ». <p>За региональные награды:</p> <ul style="list-style-type: none"> - почетное звание «Заслуженный работник образования Липецкой области», - знак отличия администрации Липецкой области «Почетный наставник». <p>За грамоту Министерства образования РФ, Министерства образования и науки РФ, Министерства просвещения РФ, не имеющим звания и отраслевых наград</p> <p>За грамоту органа управления образованием субъекта РФ</p> <p><i>Данный показатель учитывается только по одному из наименований</i></p>	20 20 10 5

№ п/п	Наименование показателя	Размер выплаты от должностного оклада (%)
<i>тьютор</i>		

1	За успешную организацию индивидуальной работы с обучающимися по формированию и развитию их познавательных процессов; за успешную организацию их персонального сопровождения в образовательном пространстве и сопровождение процесса формирования их личности	20
2	За эффективность осуществления связи с родителями (законными представителями) обучающихся о ходе и перспективах усвоения СИПР, рабочих программ и программ внеурочной деятельности	10
3	За эффективное сопровождение обучающихся в режимных моментах школьной жизни, во время школьных мероприятий вне коррекционного или инклюзивного класса	20
4	За качественное проведение индивидуальных занятий с обучающимися, посещающими коррекционный или инклюзивный класс в соответствии с их индивидуальными образовательными программами и планами занятий	40
5	За качественное обучение, развитие и воспитание обучающихся, посещающих коррекционный или инклюзивный класс с учетом особенностей психофизического развития, рекомендаций психолого-медико-педагогической комиссии и индивидуальной программы реабилитации (абилитации)	60
6	За участие в профессиональных конкурсах, грантах, акциях: - участник Всероссийского уровня, - участник регионального уровня, - участник муниципального уровня, - победитель/призер/лауреат Всероссийского уровня, - победитель/призер/лауреат регионального уровня, - победитель/призер/лауреат муниципального уровня	10 5 2 20 15 10
7	За организацию методического сопровождения участников конкурсов профессионального мастерства, участников акций, грантов - всероссийского уровня, - регионального уровня, - муниципального уровня	15 10 5
8	За участие в методической работе образовательной организации	10
9	За привлечение обучающихся и родителей к участию в муниципальных, региональных и Всероссийских конкурсах, олимпиадах и мероприятиях творческого характера: - федерального уровня - регионального уровня - школьного, муниципального уровня	15 10 5
10	За результативное участие в перечневых конкурсах, олимпиадах и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсах, мероприятиях, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также на пропаганду научных знаний, творческих и спортивных достижений, утвержденных приказом Минпросвещения РФ: -регионального этапа, -всероссийского этапа	1 (за каждого участника) 5 (за каждого участника)
11	За подготовку обучающихся, являющихся дипломантами, лауреатами, призерами, победителями конкурсов (не входящих в приказ перечневых конкурсов Минпросвещения РФ) - заключительный этап, - региональный этап, - муниципальный этап	15 10 5

12	<p>За транслирование педагогического опыта: - проведение открытых уроков, мастер классов, участие в семинарах и т.п.;</p> <p>- наличие авторских публикаций педагогов, представляющих опыт профессиональной деятельности в профессиональных печатных изданиях;</p> <p>- в рамках инновационных площадок</p>	<p>5 (за каждое мероприятие)</p> <p>3 (за каждую)</p> <p>10</p>
13	<p>За транслирование здорового образа жизни участникам образовательных отношений через участие в:</p> <p>- городской круглогодичной спартакиаде трудящихся и/или педагогических работников;</p> <p>- сдаче нормативов ВФСК ГТО</p>	<p>5</p> <p>5</p>
14	За результативность работы по совершенствованию школьной инфраструктуры	10
15	За разработку и реализацию развивающих и коррекционных программ образовательной деятельности (мероприятий) с учетом индивидуальных и половозрастных особенностей личности обучающихся и их использование в работе	15
16	<p>За профессиональную адаптацию и стимулирование профессионального роста (для молодых специалистов)</p> <p>К молодым специалистам относятся педагогические работники (кроме руководителей):</p> <p>- выпускники учреждений среднего и высшего профессионального образования в возрасте до 35 лет, впервые трудоустроенные на работу в образовательные организации в течение двух лет после завершения обучения и работающие в образовательных организациях города;</p> <p>- обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки», успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения и допущенные к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам;</p> <p>- обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения и допущенные к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам.</p> <p>в первые два года работы</p> <p>в последующие три года работы</p>	<p>70</p> <p>50</p>

17	<p><u>За ведомственные (отраслевые) награды, установленные приказом Минпросвещения России от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации» (не имеющим звания «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ»):</u></p> <p>- нагрудный знак «Почетный наставник», «Молодость и профессионализм», - почетное звание «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Отличник просвещения», «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник воспитания и просвещения РФ», «почетный работник сферы образования РФ».</p>	20
	<p><u>За региональные награды:</u></p> <p>- почетное звание «Заслуженный работник образования Липецкой области», - знак отличия администрации Липецкой области «Почетный наставник».</p>	20
	<p><u>За грамоту Министерства образования РФ, Министерства образования и науки РФ, Министерства просвещения РФ, не имеющим звания и отраслевых наград</u></p>	10
	<p><u>За грамоту органа управления образованием субъекта РФ</u> <i>Данный показатель учитывается только по одному из наименований</i></p>	5

№ п/п	Наименование показателя	Размер выплаты от должностного оклада (%)
Воспитатель		
1	За качественную работу по созданию развивающей среды в группе по образовательным областям в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями детей.	15
2	За положительную динамику результатов мониторинга посещаемости воспитанников (посещаемость воспитанников группы на уровне или выше показателя, установленного муниципальным заданием).	20
3	За положительную динамику мониторинга состояния здоровья воспитанников (показатель заболеваемости воспитанников группы на уровне или ниже среднего показателя по муниципальному образованию).	20
4	За результативность работы по использованию здоровьесберегающих технологий в учебно-воспитательном процессе.	20
5	За результативность работы по совершенствованию школьной инфраструктуры.	20
6	За участие в работе по благоустройству и оформлению территории.	10
7	За участие в подготовке и проведении мероприятий, создании пособий, сценариев, костюмов к праздникам.	20
8	За положительную динамику вовлечения родителей в педагогический процесс образовательной организации: участие в акциях, фестивалях, спортивных мероприятиях, утренниках и др.	20
9	За ведение персональной странички на сайте общеобразовательной организации, размещение материалов из опыта работы в сети Интернет	5
10	За профессиональную адаптацию и стимулирование профессионального роста (для молодых специалистов) К молодым специалистам относятся педагогические работники (кроме руководителей):	

	<p>- выпускники учреждений среднего и высшего профессионального образования в возрасте до 35 лет, впервые трудоустроенные на работу в образовательные организации в течение двух лет после завершения обучения и работающие в образовательных организациях города;</p> <p>- обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки», успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения и допущенные к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам;</p> <p>- обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения и допущенные к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам.</p> <p>в первые два года работы 70</p> <p>в последующие три года работы 50</p>	
11	За своевременное и качественное оформление документации (план воспитательно-образовательной работы, табель посещаемости воспитанников, мониторинги и т.д.).	20
12	За результативность участия в реализации инновационных проектов и программ, работе стажировочных площадок, ресурсных центров, творческих групп, педагогических профессиональных сообществах.	20
13	За результативность участие в общественных мероприятиях, повышающих имидж учреждения: в социально-значимых акциях (проектах), в профессиональных сообществах, ассоциациях, работа в составе жюри.	10
14	За участие в профессиональных конкурсах, грантах, акциях:	
	- участник Всероссийского уровня,	10
	- участник регионального уровня,	5
	- участник муниципального уровня,	2
	- победитель/призер/лауреат Всероссийского уровня,	20
	- победитель/призер/лауреат регионального уровня,	15
	- победитель/призер/лауреат муниципального уровня	10
15	За результативное участие в перечневых конкурсах, олимпиадах и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсах, мероприятиях, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также на пропаганду научных знаний, творческих и спортивных достижений, утвержденных приказом Минпросвещения РФ:	
	-регионального этапа,	1 (за каждого участника)
	-всероссийского этапа	5 (за каждого участника)
16	За подготовку обучающихся, являющихся дипломантами, лауреатами, призерами, победителями конкурсов (не входящих в приказ перечневых конкурсов Минпросвещения РФ)	
	- заключительный этап,	15
	- региональный этап,	10
	- муниципальный этап	5

	календарным планом воспитательной работы	
3	За адресное вовлечение в общественно полезную деятельность обучающихся «группы риска»	15
4	За установление тесного взаимодействия с родителями по реализации программы воспитания	10
5	За наличие обучающихся, являющихся участниками творческих конкурсов, акций, проектов и т.п.: - участник Всероссийского уровня - участник регионального уровня - участник муниципального уровня - победитель/призер/лауреат Всероссийского уровня - победитель/призер/лауреат регионального уровня - победитель/призер/лауреат муниципального уровня	10 5 2 20 15 10
6	За обеспечение результативности деятельности воспитательных пространств	30
7	За обеспечение результативности вовлечения обучающихся в деятельность Общероссийского молодежного движения детей и молодежи «Движение Первых» (охват составляет не менее 40% численности обучающихся школы)	20
8	За транслирование педагогического опыта: - проведение открытых занятий, мастер-классов, участие в семинарах и т.п.; - наличие авторских публикаций, представляющих опыт профессиональной деятельности в профессиональных печатных изданиях	5 (за каждое мероприятие) 3 (за каждую)
9	За обеспечение полноты реализации рабочей программы воспитания: - выполнение 80-90% - выполнение свыше 90%	5 10
10	За участие в профессиональных конкурсах, грантах, акциях: -участник Всероссийского уровня, -участник регионального уровня, - участник муниципального уровня, -победитель/призер/лауреат Всероссийского уровня - победитель/призер/лауреат регионального уровня - победитель/призер/лауреат муниципального уровня	10 5 2 20 15 10
11	За организацию методического сопровождения участников творческих конкурсов, акций, проектов, грантов и т.п.: -Всероссийского уровня -регионального уровня -муниципального уровня	15 10 5
12	За эффективное развитие социализации активности обучающихся начальных классов в рамках проекта «Орлята России»	20
13	За профессиональную адаптацию и стимулирование профессионального роста (для молодых специалистов) К молодым специалистам относятся педагогические работники (кроме руководителей): - выпускники учреждений среднего и высшего профессионального образования в возрасте до 35 лет, впервые трудоустроенные на работу в образовательные организации в течение двух лет после завершения обучения и работающие в образовательных организациях города; - обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки», успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения и допущенные к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам; - обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим	

		15 (за каждого)
6.	<p>За результативное участие в перечневых конкурсах, олимпиадах и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсах, мероприятиях, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также на пропаганду научных знаний, творческих и спортивных достижений, утвержденных приказом Минпросвещения РФ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - регионального этапа (в случае, если данный этап не является заключительным) - регионального (заключительного) этапа - всероссийского (заключительного) этапа 	<p>1 (за каждого участника) 3 (за каждого участника) 5 (за каждого участника)</p>
7.	Эффективное использование ЦОР и предоставление продуктов деятельности объединения (видео-, аудиоматериалы и т.п.)	30
8.	За эффективное участие в методической работе образовательной организации	10
9.	<p>За участие в профессиональных конкурсах, грантах, акциях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участник Всероссийского уровня, 10 - участник регионального уровня, 5 - участник муниципального уровня, 2 - победитель/призер/лауреат Всероссийского уровня, 20 - победитель/призер/лауреат регионального уровня, 15 - победитель/призер/лауреат муниципального уровня 10 	
10.	<p>За транслирование педагогического опыта:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение открытых уроков, мастер классов, участие в семинарах и т.п.; - наличие авторских публикаций педагогов, представляющих опыт профессиональной деятельности в профессиональных печатных изданиях; - в рамках инновационных площадок 	<p>5 (за каждое мероприятие) 3 (за каждую)</p> <p>10</p>
11.	За установление сотрудничества с участниками образовательных отношений посредством социальных сетей и мессенджеров (<i>охват в группе не менее 70 % от численности обучающихся и родителей (законных представителей)</i>)	5
12.	За вовлечение родителей в педагогический процесс образовательной организации: участие в акциях, фестивалях, спортивных мероприятиях, утренниках и др.	10
13.	За эффективное организационно-педагогическое обеспечение развития социального партнерства и продвижения услуг дополнительного образования детей	10
14.	За результативность работы по совершенствованию школьной инфраструктуры	10
15.	<p>За транслирование здорового образа жизни участникам образовательных отношений через участие в:</p> <ul style="list-style-type: none"> - городской круглогодичной спартакиаде трудящихся и/или педагогических работников; 5 - сдаче нормативов ВФСК ГТО 5 	
16.	За профессиональную адаптацию и стимулирование профессионального роста (для молодых специалистов)	

	<p>К молодым специалистам относятся педагогические работники (кроме руководителей):</p> <ul style="list-style-type: none"> - выпускники учреждений среднего и высшего профессионального образования в возрасте до 35 лет, впервые трудоустроенные на работу в образовательные организации в течение двух лет после завершения обучения и работающие в образовательных организациях города; - обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки», успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения и допущенные к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам; - обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения и допущенные к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам. <p>в первые два года работы</p> <p>в последующие три года работы</p>	<p>70</p> <p>50</p>
17.	<p>За ведомственные (отраслевые) награды, установленные приказом Минпросвещения России от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации» (<i>не имеющим звания «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ»</i>):</p> <ul style="list-style-type: none"> - нагрудный знак «Почетный наставник», «Молодость и профессионализм», - почетное звание «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Отличник просвещения», «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник воспитания и просвещения РФ», «почетный работник сферы образования РФ». <p>За региональные награды:</p> <ul style="list-style-type: none"> - почетное звание «Заслуженный работник образования Липецкой области», - знак отличия администрации Липецкой области «Почетный наставник». <p>За грамоту Министерства образования РФ, Министерства образования и науки РФ, Министерства просвещения РФ, не имеющим звания и отраслевых наград</p> <p>За грамоту органа управления образованием субъекта РФ <i>Данный показатель учитывается только по одному из наименований</i></p>	<p>20</p> <p>20</p> <p>10</p> <p>5</p>

Оценка выполнения утвержденных показателей результативности работы педагогических работников осуществляется два раза в год: в августе – по итогам второго полугодия предыдущего учебного года, в январе – по итогам первого полугодия текущего учебного года рабочей комиссией образовательного

учреждения, созданной для этих целей, с участием органа государственного-общественного самоуправления образовательного учреждения и выборного органа первичной профсоюзной организации (при его отсутствии иного представительного органа работников).

Каждый педагогический работник учреждения представляет в рабочую комиссию аналитическую справку о работе по выполнению критериев и показателей за соответствующий период. За период работы с января по август аналитическая справка представляется к 5 сентября, за сентябрь-декабрь – к 25 декабря. Аналитическая справка должна содержать текстовую часть (краткий анализ работы с приведением конкретных цифр, процентов, фамилий учащихся и др.) и анализ выполнения утвержденных показателей. При отсутствии аналитической справки или несвоевременном предоставлении аналитической справки, предоставлении не достоверной, не полной информации комиссия оставляет за собой право не засчитывать выполнение критериев.

Для регистрации входящих и исходящих документов рабочая комиссия оформляет журнал регистрации входящих и исходящих документов, который пронумеровывается и прошнуровывается ответственным работником, на последней странице журнала производится надпись: «В данном журнале пронумеровано и прошнуровано (указывается количество страниц) страниц», который находится на ответственном хранении у председателя рабочей комиссии. Журнал заверяется подписью руководителя образовательного учреждения и печатью. При изменении состава рабочей комиссии и председателя указанный журнал и соответствующие документы передаются новому составу рабочей комиссии по акту приема-передачи документов. Наименование журнала вносится в перечень номенклатуры дел образовательного учреждения.

Результаты оценки оформляются оценочными листами утвержденной формы по каждому педагогическому работнику (приложение № 1). Оценочные листы составляются педагогическими работниками в одном экземпляре. На основе результатов оценочных листов составляется сводный оценочный лист (приложение № 2). Результаты оценки заносятся в протокол утверждения сводного оценочного листа выполнения утвержденных показателей результативности работы педагогических работников учреждения на соответствующий период.

Протокол составляется в одном экземпляре и подписывается председателем и членами рабочей комиссии с указанием фамилии, имени, отчества председателя и членов рабочей комиссии, номера и даты. В случае запроса педагогического работника о выдаче копии оценочного листа, ему выдается копия оценочного листа, заверенная подписью руководителя учреждения и печатью.

Руководитель учреждения копию протокола с листом согласования (приложение № 3) и сопроводительным письмом передает для рассмотрения и согласования в орган государственного-общественного самоуправления и выборный орган первичной профсоюзной организации (при его отсутствии в иной представительный орган работников).

В листе согласования протокола председатель органа государственного-общественного самоуправления и председатель выборного органа первичной профсоюзной организации (при отсутствии иного представительного органа работников) ставят свои подписи и дату согласования и передают в учреждение.

После получения листа согласования протокола с органом государственного-общественного самоуправления и выборным органом первичной профсоюзной организации (при его отсутствии иного представительного органа работников) руководитель учреждения издает приказ о выплатах за высокие результаты работы педагогическим работникам учреждения за соответствующий период и передает его в бухгалтерию для их начисления.

При недостаточности (экономии) средств по фонду оплаты труда показатели на установление выплат стимулирующего характера за высокие результаты работы могут корректироваться, размер выплат и процент пропорционально уменьшается (увеличивается).

В случае несогласия работника с результатами оценки в течение 5 дней с момента ознакомления его с оценочным листом с его баллами, работник вправе подать, а комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящими рекомендациями норм, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п. Апелляции работников образовательного учреждения по другим основаниям комиссией не принимаются и не рассматриваются.

Комиссия обязана осуществить проверку обоснованности заявления педагогического работника учреждения и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 дней после принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящих рекомендаций, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности педагогического работника, выраженную в оценочных баллах, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

По истечении 10 дней после заседания комиссии решение комиссии об утверждении оценочного листа вступает в силу.

5.3. Выплаты за наличие государственной, областной награды –почетного звания «Заслуженный» или «Народный», ученой степени кандидата наук, доктора наук устанавливаются в следующих размерах:

- при наличии государственной, областной награды - почетного звания «Заслуженный», ученой степени кандидата наук и работающим по соответствующему профилю в размере 25% должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент);
- при наличии государственной, областной награды - почетного звания «Народный», ученой степени доктора наук и работающим по соответствующему профилю - в размере 40% должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент).

При наличии нескольких почетных званий и ученой степени выплата к должностному окладу, ставке заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент) устанавливается по одному из оснований, предусматривающему более высокий размер, вне зависимости от количества званий, наград и ученых степеней.

Выплаты за наличие квалификационной категории (за исключением педагогических работников, указанных в таблице 5 приложения 1 к Положению «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Елец», принятому решением Совета депутатов городского округа город Елец от 22.12.2017 № 29) устанавливаются в следующих размерах:

- высшая квалификационная категория – в размере 25 % должностного оклада, ставки заработной платы;

- первая квалификационная категория – в размере 10% должностного оклада, ставки заработной платы.

5.4. Выплата за выслугу лет выплачивается ежемесячно и устанавливается в процентах к должностному окладу в следующих размерах:

- руководителю, заместителям руководителя:

При стаже работы	Размер выплаты (в процентах)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	25
свыше 15 лет	30

При установлении выплаты за выслугу лет учитываются периоды:

- замещения государственных должностей и должностей государственной службы РФ;

- замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы РФ;

- работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти и органах местного самоуправления;

- работы на соответствующих должностях в государственных и муниципальных учреждениях;

- работы в соответствующей отрасли или по специальности, направлению подготовки.

- библиотекарю общеобразовательного учреждения:

При стаже работы	Размер выплаты (в процентах)
от 1 до 5 лет	20
от 5 до 10 лет	25
от 10 до 15 лет	30
от 15 до 20 лет	35
свыше 20 лет	40

При установлении выплаты за выслугу лет учитываются периоды работы по данной должности.

5.5. Премии по итогам работы за квартал руководителю, заместителям руководителя:

- за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения, выплачиваются в размере не более 6 должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера;

Размер премии руководителю зависит от количества баллов, полученных по результатам оценки деятельности муниципального учреждения, на основании целевых показателей эффективности и результативности деятельности муниципального учреждения за квартал.

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности муниципального учреждения и его руководителя, а также порядок оценки эффективности устанавливаются правовым актом администрации городского округа город Елец.

Размер премии заместителю руководителя устанавливается приказом руководителя и зависит от количества баллов, полученных по результатам оценки деятельности муниципального учреждения, на основании целевых показателей эффективности и результативности деятельности муниципального учреждения и заместителя руководителя за квартал и утверждается настоящим Положением:

№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения	Норматив	Оценка в баллах
Заместитель директора				
1	Выполнение муниципального задания	%	100	10
2	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)	нарушение	0	5
3	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми (% победителей и призеров олимпиады муниципального и регионального уровня от общего числа учащихся 7-11 классов)	%	не менее 5	6
4	Наличие программ по апробации и наличие площадок по распространению опыта	наличие отсутствие	наличие	7
5	Результаты государственной итоговой аттестации (средний балл по предметам выше городского)	количество	4 предмета – 4б и т.д.	7
6	% обучающихся от общего количества выпускников 9 классов, успешно сдавших ГИА в новой форме (русский язык, математика)	%	не менее 95	9
7	% обучающихся, охваченных оздоровительной компанией на базе ОУ во время школьных каникул	%	не менее 30	2
8	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов (удельный вес численности педагогов в возрасте до 30 лет в общей численности педагогов общеобразовательных организаций)	%	не менее 4	4
9	Отсутствие замечаний по охране труда участников образовательного процесса учреждения	отсутствие наличие	отсутствие	5
10	Отсутствие травм, полученных учащимися и работниками в ходе образовательного процесса по вине ОУ	наличие отсутствие	отсутствие	5
11	Количество публикаций, способствующих развитию социально-привлекательного имиджа ОУ, публичности ОУ, в СМИ	Документ, содержащий ссылки на публикации, способствующие	10 документов	5

		х развитию социально-привлекательного имиджа ОУ, публичности ОУ, в СМИ		
12	Отсутствие замечаний по исполнительской дисциплине	наличие отсутствие	отсутствие	5
13	Отсутствие обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних	отсутствие наличие	отсутствие	5
14	Организация работы по охвату обучающихся двухразовым горячим питанием	%	не менее 95	10
15	Сетевое взаимодействие с другими учреждениями, организациями по курируемым вопросам	наличие отсутствие	наличие	5
16	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	наличие отсутствие	отсутствие	5
17	Своевременное исполнение распорядительных документов, решений и приказов	наличие отсутствие	наличие	5
	Совокупная значимость всех критериев в баллах			100

Количество полученных баллов	Размер премии к должностному окладу с учетом компенсационных и стимулирующих выплат (в %), увеличенный на коэффициент 1,5
100	100
99-95	95
94-89	90
88-80	80
79-70	70
69-60	60
59-50	50
менее 50	не премируются

Премии по итогам работы за квартал исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом компенсационных и стимулирующих выплат (в %).

Основанием для увеличения размера премии руководителям, заместителям руководителя муниципального учреждения является:

- значительность личного вклада руководителя, заместителя руководителя в обеспечение целей и задач, стоящих перед учреждениями;
- сложность, оперативность при выполнении поставленных задач;
- высокое качество работы по организации и проведению мероприятий международного, всероссийского, областного или городского значения;

Основанием для невыплаты премии руководителю, заместителю руководителя муниципального учреждения является:

-нанесение своими действиями или бездействием прямого материального ущерба муниципальному учреждению;

-выявление фактов коррупционных правонарушений;

-наличие фактов нарушения осуществления лицензируемых видов деятельности муниципальным учреждением, требований, заключений и правовых актов по результатам проверок органами государственной власти, органами местного самоуправления, органами государственного надзора и контроля в отчетном периоде или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду;

-представление недостоверной информации (отчетности), в том числе с нарушением установленных сроков, в администрацию города и другие организации;

-несвоевременное представление руководителем, заместителем руководителя муниципального учреждения материалов по утвержденным целевым показателям эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений и критериев оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей в Комиссию по оценке эффективности работы муниципальных учреждений городского округа город Елец.

Основанием для снижения размера премии руководителю, заместителю руководителя муниципального учреждения является:

- наличие неснятого дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на руководителя, заместителя руководителя трудовых обязанностей, наложенного в отчетном периоде, за который выплачивается премия - 20 % снижения размера премии;

-выполнение с нарушением сроков или невыполнение поручений Главы городского округа город Елец, заместителей главы администрации города, руководителей отраслевых (функциональных) органов администрации города - 20% снижения размера премии;

-наличие обоснованных жалоб граждан – 15 % снижения размера премии.

Премия по итогам работы за квартал выплачивается руководителю, заместителю руководителя за фактически отработанное время в расчетном периоде и производится в дни заработной платы.

К фактически отработанному времени не относятся периоды: временной нетрудоспособности, отпусков без сохранения заработной платы, отпусков по уходу за ребенком до достижения им возраста, определенного законодательством.

При увольнении руководителя, заместителя руководителя премия по итогам работы за квартал выплачивается пропорционально отработанному времени в соответствующем периоде.

5.6. Премии за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

На премирование руководителя, заместителей руководителя направляется не более 9% средств, получаемых от приносящей доход деятельности в рассматриваемом квартале (с учетом размера начислений на оплату труда).

Премия руководителю за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, по итогам работы за квартал осуществляется по результатам достижения целевых показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений и их руководителей.

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений и их руководителей, а также порядок оценки эффективности, учитываемые при назначении премии за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливаются в соответствии с Постановлением администрации города Ельца от 06.10.2014 № 1763 «Об утверждении целевых показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений городского округа город Елец и критериев оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей и о признании утратившими силу некоторых постановлений администрации города Ельца» (с изменениями).

Размер премии заместителю директора за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается приказом руководителя на основании оценки целевых показателей эффективности и результативности деятельности муниципального учреждения и заместителя директора за квартал, утвержденных настоящим Положением:

Наименование показателя	Единица измерения	Норматив	Размер премии, руб.
Рост поступлений от приносящей доход деятельности	%	на уровне соответствующего периода прошлого года	-12000
		выше уровня соответствующего периода прошлого года:	
		- от 1 до 5	-24 000
		- от 6 до 10	- 32 000
		- от 11 до 20	- 40 000
		- от 21 до 40	- 48 000
		- от 41 до 70	- 64 000
		- от 71 и выше	- 72 000
	ниже уровня соответствующего периода прошлого года	- 0	

Премии по итогам работы за квартал за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, выплачиваются за фактически отработанное время и при условии наличия в учреждении таких средств.

К фактически отработанному времени не относятся периоды: временной нетрудоспособности, отпусков без сохранения заработной платы, отпусков по уходу за ребенком до достижения им возраста, определенного законодательством. Денежные средства, полученные в рамках приносящей доход деятельности, могут расходоваться на выплату заработной платы, надбавок, доплат, премий и материальной помощи работникам (включая начисления на выплаты по оплате труда).

При выплате премий в рамках средств, полученных от приносящей доход деятельности, работникам используются следующие критерии:

- качество выполнения функциональных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией;

- проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу;
- выполнение особо важной работы, активное участие в мероприятиях, проводимых в соответствии с планом работы учреждения и учредителя;
- успешное выполнение плановых показателей;
- соблюдение норм трудовой дисциплины, Устава, правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда, техники безопасности и иных локальных нормативных актов учреждения.

5.7. Премии за счет экономии средств по фонду оплаты труда руководителю устанавливаются в соответствии с постановлением администрации городского округа город Елец от 21.10.2022 № 1546 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам муниципальных учреждений городского округа город Елец».

5.8. Премии за счет экономии средств по фонду оплаты труда заместителям руководителя, работникам учреждения выплачиваются за:

Критерий	% от должностного оклада
Высокие результаты работы, в связи с профессиональным праздником	до 200
Качественное проведение особо значимых мероприятий (по итогам окончания учебного года, подготовка к новому учебному году, проведение оздоровительной кампании и т.п.)	до 400
Выполнение особо важных и ответственных поручений	до 200
Установление от имени образовательной организации деловых контактов физическими лицами и организациями, способствующими совершенствованию образовательной, финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации и ее материально-технического оснащения	до 100
Представление опыта на публичных мероприятиях в сфере образования (форумах, открытых уроках, семинарах и т.д.) и в средствах массовой информации	до 200
Подготовку и проведение важных мероприятий, связанных с основной деятельностью образовательной организации	до 200
За результативное участие в профессиональных конкурсах:	
- победитель	до 400
- призер (лауреат)	до 200

Средства экономии по фонду оплаты труда могут направляться на увеличение размера премии до 100 % должностного оклада с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю и заместителю руководителя, выплачиваемой за счет средств, предусмотренных на оплату труда по плану финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной смете муниципальных учреждений (при условии отсутствия премирования за счет средств, получаемых от приносящей доход деятельности).

5.9. Премии за счет средств гранта, полученного учреждением в форме субсидии из областного бюджета на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда:

- **руководителю, заместителю руководителя** – в размере не более должностного оклада с учетом стимулирующих и компенсационных выплат, если иное не предусмотрено условиями гранта.

- **работникам** -на основании Положения о распределении гранта на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения не более трех должностных окладов (ставок заработной платы, включая установленный повышающий коэффициент), в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

На премирование работников (за исключением руководителей, заместителей руководителя) направляется не более 5% от фонда оплаты труда учреждения и не более трех должностных окладов (ставок заработной платы, включая установленный повышающий коэффициент) в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Премирование руководителя осуществляется в порядке, предусмотренном в Постановлении администрации городского округа город Елец Липецкой области Российской Федерации 21.10.2022 № 1546 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам муниципальных учреждений городского округа город Елец».

Решение о выплате премии (в том числе о ее уменьшении) работникам оформляется приказом по учреждению. Основанием для невыплаты премии является:

- прогул, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- нанесение учреждению своими действиями и (или) и бездействием материального ущерба.

Основанием для снижения размера премии является:

- несоблюдение установленных сроков выполнения поручений, заданий, приказов, положений должностных обязанностей;

- нарушение трудовой дисциплины.

Основанием для начисления или лишения премии является приказ директора. Полное или частичное лишение премии производится за тот же период, в котором совершено упущение в работе.

VI. Порядок и условия оказания

материальной помощи и социальных выплат работникам

6.1 Материальная помощь в течение календарного года предоставляется при наличии средств экономии по фонду оплаты труда работникам по следующим основаниям:

- в связи с рождением ребенка у сотрудника;

- в связи с юбилейными датами (50-,60-летием) со дня рождения;

- в связи с уходом на пенсию по старости;

- в особых случаях (несчастный случай, смерть работника, его родителей, детей, стихийных бедствий, продолжительная (свыше 1,5 месяцев) болезнь сотрудника);

Основанием для оказания материальной помощи является заявление работника. Материальная помощь оказывается работнику в размере 3000 рублей.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных показателей результативности работы

_____ (указывается должность, фамилия, имя, отчество работника)

на выплату стимулирующих выплат за высокие результаты работы за период работы с _____

(указывается период работы)

Наименование показателя	Утверждено	Выполнено	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
.....				
				

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

« _____ » _____ 20 г. (подпись) (Ф.И.О. работника)

«Принято» « _____ » _____ 20 г.

Фамилия, имя, отчество и подпись члена рабочей группы, ответственного за прием оценочных листов и аналитических отчетов от педагогических работников учреждения.

(составляется рабочей комиссией)

СВОДНЫЙ ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных показателей результативности работы педагогических работников

_____ (указывается наименование учреждения)

на выплату стимулирующих выплат за высокие результаты работы за период работы с _____

(указывается период работы)

№ п/п	Должность, фамилия, имя, отчество работника	Наименование показателя 1		Наименование показателя 2		Наименование показателя 3	
		утверждено	выполнено	утверждено	выполнено	утверждено	выполнено
1.							
2.							
3.							
4.							
	Всего						

Настоящий сводный оценочный лист составлен в одном экземпляре.

Председатель рабочей комиссии

(Ф.И.О.)

(подпись)

Члены рабочей комиссии:

(Ф.И.О.)

« _____ » _____ 20 г.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

протокола утверждения сводного оценочного листа оценки выполнения
утвержденных показателей результативности работы педагогических работников

_____ (наименование учреждения)
за период работы с _____ 20 г.

Руководитель учреждения

(подпись)

(Ф.И.О.)

Протокол согласован:

Наименование органа государственного самоуправления, профсоюзной организации	Дата получения	Дата согласования	Подпись

Дата получения протокола учреждением после согласования

« ____ » _____ 20 г.

_____ (подпись)

(Ф.И.О.)

ПРОТОКОЛ

утверждения сводного оценочного листа оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности работы педагогических работников

(наименование учреждения)

за период работы с _____ 20 г.

Нами, членами рабочей комиссии по оценке выполнения утвержденных критериев и показателей результативности работы педагогических работников осуществлена работа по оценке деятельности педагогических работников за период с _____ 20 года.

Настоящий протокол составлен в одном экземпляре.

Председатель рабочей
комиссии _____ (Ф.И.О.)
(подпись)

Члены рабочей комиссии: _____ (подписи) _____ (Ф.И.О.)
« _____ » _____ 20 г.